

SECRETARÍA DISTRITAL DE GOBIERNO
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
PROCESO PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
TABLERO DE CONTROL PARA LA MEDICIÓN ESTRATEGICA

FECHA 30 de Julio de 2018

TENDENCIAS N. LOCAL

VOLVER I TRI

ANALITICA DE DATOS N
CENTRAL II TRI

ANALITICA DE DATOS N
LOCAL II TRI



1. RANKING

Figura 1. Ranking de Gestión Por Proceso II-Tri 2018

PROCESO	PORCENTAJE DE AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE GESTION NIVEL CENTRAL	RECOMENDACIONES
DDHH	100%	91%	RANGO : ALTO Se recomienda mantener y fortalecer el cumplimiento de las metas, monitoreando frecuentemente cualquier desviación que pueda afectar el reporte correspondiente.
GESTIÓN JURÍDICA	100%		
PLANEACIÓN Y GESTIÓN SECTORIAL	100%		
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	100%		
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	100%		
ACOMPANIAMIENTO A LA GESTIÓN LOCAL	98%		
RELACIONES ESTRATÉGICAS	97%		
CONVIVENCIA Y DIALOGO SOCIAL	97%		
COMUNICACIÓN ESTRATEGICA	97%		
GERENCIA DE LAS TIC	96%		
SERVICIO A LA CIUDADANÍA	94%		
GESTIÓN CORPORATIVA INSTITUCIONAL	93%		
EVALUACIÓN INDEPENDIENTE	89%		
IVC	89%		
GERENCIA DEL TALENTO HUMANO	74%		
GESTIÓN DEL PATRIMONIO DOCUMENTAL	70%	RANGO : BAJO Se recomienda reorientar la gestión en aras de aumentar los niveles de ejecución de las metas del respectivo Plan de Gestión, ya que no se están obteniendo los resultados esperados	
CONTROL DISCIPLINARIO	67%		

Figura 2. Ranking de Gestión Por Alcaldía Local II-Tri 2018

ALCALDÍA	PORCENTAJE DE AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE (INDICE DE GESTION LOCAL)	RECOMENDACIONES
A.L. CANDELARIA	94%	84,2%	RANGO : ALTO Se recomienda mantener y fortalecer el cumplimiento de las metas, monitoreando frecuentemente cualquier desviación que pueda afectar el reporte correspondiente.
A.L. USME	93%		
A.L. TEUSAQUILLO	92%		
A.L. PUENTE ARANDA	90%		
A.L. SUMAPAZ	89%		
A.L. RAFAEL URIBE URIBE	88%		
A.L. ANTONIO NARIÑO	87%		
A.L. MARTIRES	86%		
A.L. KENNEDY	86%		
A.L. SAN CRISTOBAL	85%		
A.L. CHAPIERO	84%		
A.L. BOBA	83%		
A.L. SUBA	83%		
A.L. BARRIOS UNIDOS	81%		
A.L. SANTAFE	80%		
A.L. ENGATIVA	76%	RANGO : MEDIO Se recomienda mejorar el cumplimiento de las metas transversales del respectivo proceso, aunado a las metas cuya ejecución estuvo por debajo de lo programado durante el trimestre	
A.L. CIUDAD BOLIVAR	77%	RANGO : BAJO Se recomienda reorientar la gestión en aras de aumentar los niveles de ejecución de las metas del respectivo Plan de Gestión, ya que no se están obteniendo los resultados esperados	
A.L. TUNJUELITO	77%		
A.L. USAQUEEN	76%		
A.L. FONTIBON	74%		

Supuestos

1 Esta medición incluye las metas del proceso y las metas transversales del sistema de gestión

Figura 3. Avances Por Perspectiva Estratégica

PERSPECTIVAS	AVANCE	RECOMENDACIONES
1 USUARIO/BENEFICIARIO	100%	Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento registrados durante el segundo trimestre
2 LOCAL	95%	Se recomienda mejorar la oportunidad en el reporte trimestral de Plan de Gestión del proceso Inspección, Vigilancia y Control cuya ausencia refleja el bajo nivel de avance en los indicadores de la perspectiva
3 PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	97%	Se recomienda mejorar el cumplimiento de las siguientes metas: Realizar jornadas de clima y cultura organizacional Socializar los valores de la SDG Compromisos presupuestales
4 SERVICIO A LA CIUDADANÍA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN	99%	Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento registrados durante el segundo trimestre

Supuestos

1 Los valores de avance no computan metas sin programación y con sobrejexecución
2 Se interpreta como sobrejexecución toda ejecución mayor al 10% de la meta programada
3 El nivel de avance por perspectiva no incluye las metas transversales correspondientes al sistema de gestión en cada proceso

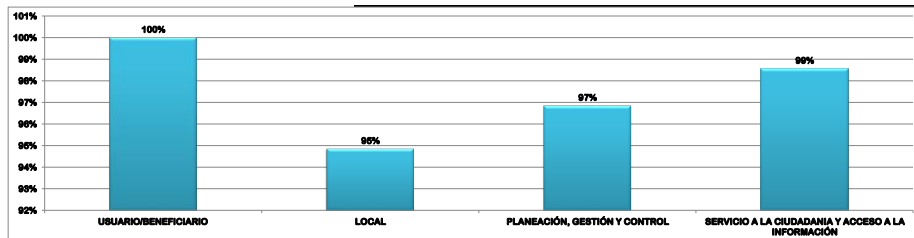


Figura 4. Avances Por Objetivos Estratégicos y MEGA

TEMA	AVANCE	OBJETIVO ESTRATEGICO	AVANCE MEGA	RECOMENDACIÓN
1	95%	Fortalecer la capacidad institucional y para el ejercicio de la función policiva por parte de las Autoridades locales a cargo de la SDG.	Se recomienda mejorar la oportunidad en el reporte trimestral de Plan de Gestión del proceso Inspección, Vigilancia y Control cuya ausencia refleja el bajo nivel de avance en los indicadores de la perspectiva	
2	100%	Articular efectivamente el esquema institucional y de participación social para la formulación, implementación y evaluación de políticas y estrategias orientadas a la promoción, prevención y protección de los DDHH en el Distrito Capital y el respeto a la dignidad humana.	Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento registrados durante el segundo trimestre	
3	NO PROGRAMADO	Articular la formulación y ejecución de lineamientos para el uso del espacio público.		
4	100%	Fortalecer las relaciones estratégicas de la Administración Distrital con los actores políticos y sociales.	Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento registrados durante el segundo trimestre	
5	100%	Incrementar la capacidad de atención y respuesta a situaciones de conflictividad social en el Distrito Capital.	Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento registrados durante el segundo trimestre	
6	97%	Integrar las herramientas de planeación, gestión y control, con enfoque de innovación, mejoramiento continuo, responsabilidad social, desarrollo integral del talento humano y transparencia	Se recomienda mejorar el cumplimiento de las siguientes metas: Realizar jornadas de clima y cultura organizacional Socializar los valores de la SDG Compromisos presupuestales	
7	99%	Asegurar el acceso de la ciudadanía a la información y oferta institucional	Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento registrados durante el segundo trimestre	
MEGA PROMEDIO	98%			
MEGA AVANCE ANUAL	49%			
MEGA AVANCE II TRIMESTRE	12%			

Supuestos

1 Todos los objetivos estrategicos tienen la misma ponderación porcentual dentro del total de la medición
2 El promedio de la ejecución no interpreta metas no programadas como ausencia de avance
3 Del total del cuatrienio se interpreta el avance anual con una ponderación máxima proporcional del 25%
4 Del total de la vigencia se interpreta el avance trimestral con una ponderación máxima proporcional del 25%

AVANCE POR OBJETIVO ESTRATEGICO II TRI

