

FECHA



Figura 1. Ranking de Cumplimiento - Plan de Gestión 2017

PROCESO	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO NIVEL CENTRAL	RECOMENDACIONES
EVALUACIÓN INDEPENDIENTE	100,00%	99,8%	RANGO: ALTO Los procesos de nivel central tuvieron un nivel alto de ejecución y cumplimiento de sus respectivas metas para la vigencia 2017
ACOMPANIAMIENTO A LA GESTIÓN LOCAL	100,00%		
GESTIÓN JURIDICA	100,00%		
PLANEACIÓN Y GESTIÓN SECTORIAL	100,00%		
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	100,00%		
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	100,00%		
SERVICIO A LA CIUDADANÍA	100,00%		
GERENCIA DEL TALENTO HUMANO	100,00%		
RELACIONES ESTRATEGICAS	100,00%		
DDHH	100,00%		
GESTIÓN DEL PATRIMONIO DOCUMENTAL	100,00%		
COMUNICACIÓN ESTRATEGICA	100,00%		
CONTROL DISCIPLINARIO	100,00%		
IVC	99,40%		
GESTIÓN CORPORATIVA INSTITUCIONAL	99,10%		
GERENCIA DE LAS TIC	98,10%		
CONVIVENCIA Y DIALOGO SOCIAL	96,00%		

Figura 2. Ranking de Cumplimiento - Plan de Gestión 2017 Alcaldías Locales

ALCALDÍA	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	RECOMENDACIONES
USME	99,00%	RANGO : ALTO
RAFAEL URIBE URIBE	97,00%	
CANDELARIA	97,00%	
CIUDAD BOLIVAR	97,00%	
MARTIRES	97,00%	
ANTONIO NARIÑO	94,00%	
TUNJUELITO	93,00%	
TEUSAQUILLO	93,00%	
SUBA	92,00%	
FONTIBON	92,00%	
SUMAPAZ	91,00%	
A.L CHAPINERO	91,00%	
PUENTE ARANDA	90,00%	
SAN CRISTOBAL	90,00%	
ENGATIVA	87,00%	
KENNEDY	85,00%	
USAQUEN	85,00%	
BARRIOS UNIDOS	83,00%	
SANTAFE	82,00%	
BOSA	82,00%	

RANGO : MEDIO

Supuestos
1. Esta medición incluye las metas del proceso y las metas transversales del sistema de gestión

Figura 3. Cumplimiento Por Perspectiva Estratégica

PERSPECTIVAS	AVANCE	RECOMENDACIONES
1. USUARIO/BENEFICARIO	99%	La perspectiva obtuvo un nivel de cumplimiento alto en la vigencia 2017
2. LOCAL	100%	La perspectiva obtuvo un nivel de cumplimiento alto en la vigencia 2018
3. PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	98%	La perspectiva obtuvo un nivel de cumplimiento alto en la vigencia 2019
4. SERVICIO A LA CIUDADANÍA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN	99%	La perspectiva obtuvo un nivel de cumplimiento alto en la vigencia 2020

Supuestos
1. Los valores de avance no computan metas sin programación y con sobreejecución
2. Se interpreta como sobreejecución toda ejecución mayor al 10% de la meta programada
3. El nivel de avance por perspectiva no incluye las metas transversales correspondientes al sistema de gestión en cada proceso

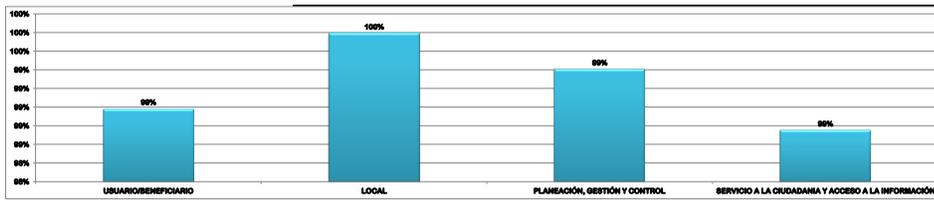


Figura 4. Cumplimiento Por Objetivos Estratégicos y MEGA

OBJETIVO ESTRATEGICO	AVANCE	OBJETIVO ESTRATEGICO	AVANCE MEGA
1	100%	Fortalecer la capacidad institucional y para el ejercicio de la función pública por parte de las Autoridades Locales a cargo de la SDG.	RANGO : ALTO
2	100%	Articular efectivamente el esquema institucional y de participación social para la formulación, implementación y evaluación de políticas y estrategias orientadas a la promoción, prevención y protección de los DDHH en el Distrito Capital y el respeto a la dignidad humana.	RANGO : ALTO
3	NO PROGRAMADO	Articular la formulación y ejecución de lineamientos para el uso del espacio público.	NO PROGRAMADO
4	100%	Fortalecer las relaciones estratégicas de la Administración Distrital con los actores políticos y sociales.	RANGO : ALTO
5	96%	Incrementar la capacidad de atención y respuesta a situaciones de conflictividad social en el Distrito Capital.	RANGO : ALTO
6	99%	Integrar las herramientas de planeación, gestión y control, con enfoque de innovación, mejoramiento continuo, responsabilidad social, desarrollo integral del talento humano y transparencia	RANGO : ALTO
7	99%	Asegurar el acceso de la ciudadanía a la información y oferta institucional	RANGO : ALTO
MEGA PROMEDIO	99%		
MEGA AVANCE ANUAL	99%		
MEGA AVANCE III TRIMESTRE	99%		

Supuestos
1. Todos los objetivos estratégicos tienen la misma ponderación porcentual dentro del total de la medición
2. El promedio de la ejecución no interpreta metas no programadas como ausencia de avance
3. Del total del cuatrienio se interpreta el avance anual con una ponderación máxima proporcional del 25%
4. Del total de la vigencia se interpreta el avance trimestral con una ponderación máxima proporcional del 25%

