

SECRETARÍA DISTRITAL DE GOBIERNO
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
RESULTADOS DE GESTIÓN 2018



1. RANKING

PROCESO	PORCENTAJE DE AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE GESTION NIVEL CENTRAL	RECOMENDACIONES
PLANEACIÓN Y GESTIÓN SECTORIAL	100,00%	99,04%	RANGO : ALTO Se recomienda mantener y fortalecer el cumplimiento de las metas, monitoreando frecuentemente cualquier desviación que pueda afectar el reporte correspondiente.
COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS	100,00%		
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	100,00%		
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	100,00%		
GERENCIA DE TIC	100,00%		
GESTIÓN JURÍDICA	100,00%		
RELACIONES ESTRATÉGICAS	100,00%		
FOMENTO Y PROTECCIÓN DE DDHH	100,00%		
INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL	100,00%		
EVALUACIÓN INDEPENDIENTE	100,00%		
GESTIÓN DEL PATRIMONIO DOCUMENTAL	100,00%		
CONTROL DISCIPLINARIO	100,00%		
GERENCIA DEL TALENTO HUMANO	100,00%		
ACOMPANIAMIENTO A LA GESTIÓN LOCAL	100,00%		
CONVIVENCIA Y DIÁLOGO SOCIAL	99,83%		
GESTIÓN CORPORATIVA INSTITUCIONAL	99,80%		
SERVICIO A LA CIUDADANÍA	84,42%	RANGO: MEDIO Se recomienda mejorar el cumplimiento de las metas transversales del respectivo proceso, aunado a las metas cuya ejecución estuvo por debajo de lo programado durante la vigencia.	

ALCALDÍA LOCAL	PORCENTAJE DE AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE (ÍNDICE DE GESTIÓN LOCAL)	RECOMENDACIONES
A.L. CANDELARIA	99,88%	83,7%	RANGO : ALTO Se recomienda mantener y fortalecer el cumplimiento de las metas, monitoreando frecuentemente cualquier desviación que pueda afectar el reporte correspondiente.
A.L. USME	94,86%		
A.L. MARTIRÉS	93,88%		
A.L. SUMAPAZ	89,84%		
A.L. ENGATIVA	86,87%		
A.L. PUENTE ARANDA	86,86%		
A.L. BARRIOS UNIDOS	86,87%		
A.L. KENNEDY	86,16%		
A.L. TEUSAQUILLO	84,46%		
A.L. ANTONIO NARIÑO	84,46%		
A.L. RAFAEL URIBE URIBE	84,07%		
A.L. CHAPINERO	83,38%		
A.L. CIUDAD BOLÍVAR	83,11%		
A.L. SAN CRISTÓBAL	82,81%		
A.L. TUNJUELITO	81,86%		
A.L. SANTAFE	79,07%		
A.L. BOBÁ	78,79%		
A.L. SUBA	74,10%		
A.L. USAQUEEN	68,40%		
A.L. FONTIBÓN	68,50%		

Supuestos

1	Esta medición incluye las metas del proceso y las metas transversales del sistema de gestión
---	--

Figura 3. Avance Por Perspectiva Estratégica

PERSPECTIVAS	AVANCE	RECOMENDACIONES
1. USUARIO/BENEFICIARIO	99,80%	Se recomienda fortalecer los planes de gestión local de convivencia y diálogo social con el objetivo de aumentar la cobertura en los servicios entregados a los usuarios de la Secretaría Distrital de Gobierno
2. LOCAL	100%	Durante el IV trimestre se dio cumplimiento a las metas programadas
3. PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	99,31%	Se recomienda verificar de manera constante los tiempos correspondientes a la liquidación de contratos en atención a la normatividad asociada y la variación de la línea base
4. SERVICIO A LA CIUDADANÍA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN	93%	Se recomienda verificar la implementación de los Centros de Relevancia para atención a personas en situación de discapacidad auditiva tanto en el nivel central como alcaldías locales

Supuestos

1	Los valores de avance no computan metas sin programación y con sobreejecución
2	Se interpreta como sobreejecución toda ejecución mayor al 10% de la meta programada
3	El nivel de avance por perspectiva no incluye las metas transversales correspondientes al sistema de gestión en cada proceso

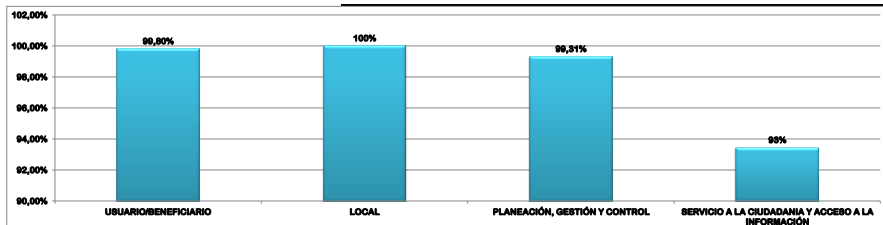


Figura 4. Avance Por Objetivos Estratégicos y MEGA

TEMA	AVANCE	OBJETIVO ESTRATÉGICO	AVANCE MEGA	RECOMENDACIÓN
1	100,00%	Fortalecer la capacidad institucional y para el ejercicio de la función policial por parte de las Autoridades locales a cargo de la SDG.		Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento de las metas programadas para la siguiente vigencia
2	100,00%	Articular efectivamente el esquema institucional y de participación social para la formulación, implementación y evaluación de políticas y estrategias orientadas a la promoción, prevención y protección de los DDHH en el Distrito Capital y el respeto a la dignidad humana.		Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento de las metas programadas para la siguiente vigencia
3	NO PROGRAMADO	Articular la formulación y ejecución de lineamientos para el uso del espacio público.		Se recomienda definir metas que den cuenta del cumplimiento del objetivo estratégico
4	100,00%	Fortalecer las relaciones estratégicas de la Administración Distrital con los actores políticos y sociales.		Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento de las metas programadas para la siguiente vigencia
5	99,28%	Incrementar la capacidad de atención y respuesta a situaciones de conflictividad social en el Distrito Capital.		Se recomienda fortalecer el cumplimiento de las metas del proceso de convivencia y diálogo social respecto a la implementación de los planes de gestión local de convivencia y diálogo social
6	99,56%	Integrar las herramientas de planeación, gestión y control, con enfoque de innovación, mejoramiento continuo, responsabilidad social, desarrollo integral del talento humano y transparencia		Se recomienda verificar de manera constante los tiempos correspondientes a la liquidación de contratos meta asociada al proceso de Gestión corporativa institucional
7	93,43%	Asegurar el acceso de la ciudadanía a la información y oferta institucional		Se recomienda verificar la implementación de los Centros de Relevancia para atención a personas en situación de discapacidad auditiva tanto en el nivel central como alcaldías locales
MEGA PROMEDIO	99%			
MEGA AVANCE ANUAL	49%			
MEGA AVANCE II TRIMESTRE	12%			

Supuestos

1	Todos los objetivos estratégicos tienen la misma ponderación porcentual dentro del total de la medición
2	El promedio de la ejecución no interpreta metas no programadas como ausencia de avance
3	Del total del cuatrimestre se interpreta el avance anual con una ponderación máxima proporcional del 25%
4	Del total de la vigencia se interpreta el avance trimestral con una ponderación máxima proporcional del 25%

