

SECRETARÍA DISTRITAL DE GOBIERNO
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
PROCESO PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
TABLERO DE CONTROL PARA LA MEDICIÓN ESTRATÉGICA
II TRIMESTRE - 2017

FECHA				3. RANGURO			
Figura 1. Ranking de Gestión Por Proceso 10-171 2017				Figura 2. Ranking de Gestión Por Alcaldía Local 8-171 2017			
PROCESO	PORCENTAJE DE AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE GESTIÓN NIVEL CENTRAL	RECOMENDACIONES	ALCALDÍA	PORCENTAJE DE AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE (NIVEL DE GESTIÓN LOCAL)	RECOMENDACIONES
EVALUACIÓN INDEPENDIENTE	98,70%	83%	RANGO: ALTO Se recomienda mantener y fortalecer el cumplimiento de las metas, monitoreando frecuentemente cualquier desviación que pueda afectar el reporte correspondiente.	A.L. CIUDAD BOLIVAR	94,07%	82,6%	RANGO: ALTO Se recomienda mantener y fortalecer el cumplimiento de las metas, monitoreando frecuentemente cualquier desviación que pueda afectar el reporte correspondiente.
ACOMPAÑAMIENTO A LA GESTIÓN LOCAL	97,50%			A.L. FONTIBON	92,22%		
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	95,50%			A.L. ANTONIO NARIÑO	89,03%		
PLANEACIÓN Y GESTIÓN SECTORIAL	95,38%			A.L. TUNJUELITO	88,72%		
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	95,20%			A.L. DANIELARÍA	88,58%		
GERENCIA DE LAS TIC	90,13%			A.L. SUSA	88,03%		
GESTIÓN CORPORATIVA INSTITUCIONAL	88,05%			A.L. RAFAEL URIBE URIBE	88,40%		
GESTIÓN DEL PATRIMONIO DOCUMENTAL	85,10%			A.L. BOBÁ	87,56%		
GESTIÓN JURÍDICA	84,90%			A.L. SUMAPAZ	87,01%		
DDHH	84,20%			A.L. CHAPINERO	84,98%		
RELACIONES ESTRATÉGICAS	79,95%			A.L. MARTINES	84,78%		
SERVICIO A LA CIUDADANÍA	77,21%			A.L. URIBE	81,08%		
CONVIVENCIA Y DIÁLOGO SOCIAL	74,33%			A.L. FUENTE ARANDA	80,71%		
GERENCIA DEL TALENTO HUMANO	68,66%			A.L. SAN ORIBITORAL	77,70%		
CONTROL DISCIPLINARIO	58,10%	A.L. BARRIOS UNIDOS	77,69%				
COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA	53,83%	A.L. TEUSAGUILLO	77,05%				
IVC	NO REPORTA	A.L. SANTAFÉ	76,36%				
		A.L. KENNEDY	65,69%				
		A.L. ENIGATVA	59,72%				
		A.L. URAGUEN	NO REPORTA				
<p>Supuestos</p> <p>1. Esta medición incluye las metas del proceso y las metas transversales del sistema de gestión</p>				<p>Supuestos</p> <p>1. Se recomienda tomar medidas correctivas con aquellas Alcaldías que no han realizado la oficialización del reporte, toda vez que no permite realizar un completo ejercicio de monitoreo a la gestión institucional</p>			

Figura 3. Avance Por Perspectiva Estratégica			
PERPECTIVAS	AVANCE	RECOMENDACIONES	
1. USUARIO/BENEFICIARIO	88%	Se recomienda mejorar la ejecución de las metas del proceso de relaciones estratégicas, específicamente la meta relacionada con las fases del sistema de información de la Dirección de Relaciones Políticas, relativo al manejo de los asuntos políticos de interés para la Administración Distrital, así mismo los documentos sobre el panorama político y social, mientras en el proceso de Convivencia y Diálogo Social la meta relacionada con los pactos de alianzas público-privadas	1. Conjunto indicadores que permitan medir la gestión relacionada sobre grupos de interés como: DDHH Lineamientos en materia de control público Actores Sociales "Diálogo Social"
2. LOCAL	50%	Se recomienda mejorar la oportunidad en el reporte trimestral de los resultados en materia de gestión del proceso IVC, toda vez que el porcentaje de avance refleja la ausencia de reporte	2. Conjunto de indicadores que permitan medir la gestión relacionada sobre el territorio: Acompañamiento a la gestión local Lineamientos en materia de gestión política Gestión global de las Alcaldías Locales
3. PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	83%	Se recomienda mejorar los niveles de ejecución en los siguientes metas: G.Documental: Diagnostico de Gestión Documental G.Corporativa: Meta de SECOP II y Socialización Refomar Tributaria Comunicaciones: Meta de Boletines y Caspasas Televisivas Gestión Humana: Meta de actividades de intervención(familiar, psicologos etc) y procesos de formación	3. Conjunto de indicadores que permitan medir la gestión institucional estratégica y de apoyo , que da cuenta del Sistema de Gestión de la entidad en: Planeación Estratégica Institucional y Sectorial Gestión Corporativa Institucional Gestión Humana y Control Disciplinario Gestión Documental Comunicaciones Gestión Jurídica Gestión del Conocimiento Evaluación Independiente
4. SERVICIO A LA CIUDADANÍA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN	83%	Se recomienda mejorar los niveles de ejecución de las metas: Servicio al Ciudadano: Figura del defensor del ciudadano y documentos de análisis estadístico a las PQRS por el aplicativo ORFEO	4. Conjunto de indicadores que permitan medir la gestión en torno al acceso a la información y servicio a la ciudadanía: Servicio al Ciudadano Gerencia TIC

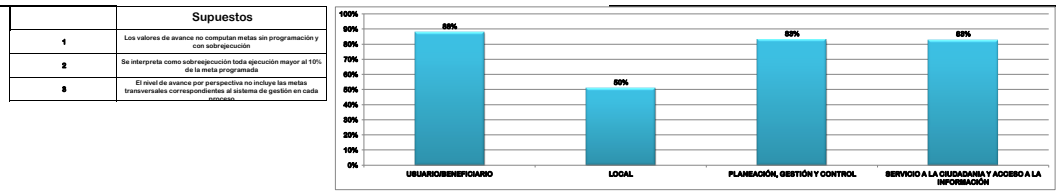
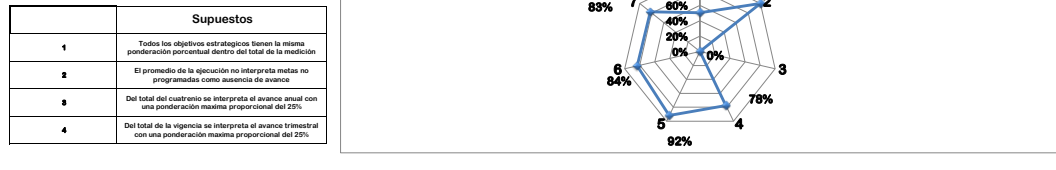


Figura 4. Avance Por Objetivos Estratégicos y META			
TEMA	AVANCE	OBJETIVO ESTRATÉGICO	RECOMENDACIÓN
1	80%	Fortalecer la capacidad institucional y para el ejercicio de la función policial por parte de las Autoridades locales a cargo de la SOG.	Se recomienda mejorar la oportunidad en el reporte trimestral de Plan de Gestión del proceso Inspección, Vigilancia y Control cuya ausencia refleja el bajo nivel de avance en los indicadores de la perspectiva
2	100%	Articular efectivamente el esquema institucional y de participación social para la formulación, implementación y evaluación de políticas y estrategias orientadas a la promoción, prevención y protección de los DDHH en el Distrito Capital y el respeto a la dignidad humana.	Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento registrados durante el segundo trimestre
3	NO PROGRAMADO	Articular la formulación y ejecución de lineamientos para el uso del espacio público.	
4	78%	Fortalecer las relaciones estratégicas de la Administración Distrital con los actores políticos y sociales.	Se recomienda mejorar los niveles de ejecución de las metas relacionadas con el sistema de información para la Dirección de Relaciones Políticas, y la elaboración de los documentos de análisis tanto del panorama político, como de análisis de actores de la sociedad civil
5	92%	Incrementar la capacidad de atención y respuesta a situaciones de conflictividad social en el Distrito Capital.	Se recomienda fortalecer la gestión de la meta asociada al fortalecimiento de pactos de alianzas público-privadas
6	94%	Integrar las herramientas de planeación, gestión y control, con enfoque de innovación, mejoramiento continuo, responsabilidad social, desarrollo integral del talento humano y transparencia	Se recomienda mejorar los niveles de ejecución en las siguientes metas: G.Documental: Diagnostico de Gestión Documental G.Corporativa: Meta de SECOP II y Socialización Refomar Tributaria Comunicaciones: Meta de Boletines y Caspasas Televisivas
7	83%	Asegurar el acceso de la ciudadanía a la información y oferta institucional	Se recomienda mejorar los niveles de ejecución de las metas: Servicio al Ciudadano: Figura del defensor del ciudadano y documentos de análisis estadístico a las PQRS por el aplicativo ORFEO
MEGA PROMEDIO	81%		
MEGA AVANCE ANUAL	41%		
MEGA AVANCE II TRIMESTRE	10%		



Supuestos	
1	Todos los objetivos estratégicos tienen la misma ponderación porcentual dentro del total de la medición
2	El promedio de la ejecución no interpreta metas no programadas como ausencia de avance
3	Del total del cuatrimestre se interpreta el avance anual con una ponderación máxima proporcional del 25%
4	Del total de la vigencia se interpreta el avance trimestral con una ponderación máxima proporcional del 25%

SECRETARÍA DISTRITAL DE GOBIERNO
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
PROCESO PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
TABLERO DE CONTROL PARA LA MEDICIÓN ESTRATÉGICA
II TRIMESTRE - 2017

FECHA		LOGO		
1. RANGOS AGRUPADO				
Figura 1. Ranking de Gestión Agrupado Por Proceso II-Tri 2017		Figura 2. Ranking de Gestión Agrupado Por Alcaldía Local II-Tri 2017		
PROCESO	PORCENTAJE DE AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE	RECOMENDACIONES	
EVALUACIÓN INDEPENDIENTE	49,87%		RANGO: ALTO Se evidencia un constante nivel de cumplimiento de las metas, por lo cual durante el primer semestre de la vigencia ha obtenido altos niveles de ejecución	
ACOMPANAMIENTO A LA GESTIÓN LOCAL	49,62%			
CONDOMINIO	48,93%			
PLANEACIÓN Y GESTIÓN SECTORIAL	48,70%			
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	47,92%			
GESTIÓN JURÍDICA	47,84%			
GERENCIA DE LAS TICS	46,31%			
GESTIÓN CORPORATIVA INSTITUCIONAL	43,28%			
RELACIONES ESTRATÉGICAS	43,62%			
GERENCIA DEL TALENTO HUMANO	41,50%			
CONTROL DISCIPLINARIO	41,56%		RANGO: MEDIO Son procesos que han tenido altibajos de ejecución durante los dos primeros trimestres, por lo cual se recomienda fortalecer el cumplimiento de las metas para los últimos dos trimestres	
COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA	39,70%			
CONVIVENCIA Y DIALOGO SOCIAL	39,22%			
SERVICIO A LA CIUDADANÍA	39,08%			
GESTIÓN DEL PATRIMONIO DOCUMENTAL	37,64%			
IVC	0,00%			
Supuestos				
1	Este porcentaje representa el avance porcentual con corte a 30 de junio con respecto al 100% de cada la vigencia			

Figura 3. Avance Por Perspectiva Estratégica			
PERPECTIVAS	AVANCE	RECOMENDACIONES	
1. USUARIO/BENEFICARIO	90%	Se recomienda mejorar la ejecución de las metas de los procesos de Relaciones Estratégicas, Convivencia y Diálogo Social, dado que son los procesos que han tenido ejecución de metas por debajo de lo programado	1. Conjunto indicadores que permiten medir la gestión institucional sobre grupos de interés como: - DDHH - Partes Interesadas en materia de control político - Actores Sociales "Diálogo Social"
2. LOCAL	48%	Se recomienda tomar acciones que permitan identificar la importancia de los reportes trimestrales del Plan de Gestión, toda vez que durante el primer semestre del año, la OAP no recibió ningún reporte del proceso IVC	2. Conjunto de indicadores que permiten medir la gestión institucional sobre el territorio: - Acomodamiento a la gestión local - Lineamientos en materia de gestión política - Gestión pública de las Alcaldías Locales
3. PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	88%	Se recomienda mejorar los niveles de ejecución de metas de los procesos G.Documental y Comunicaciones toda vez que sus niveles de ejecución de metas han estado por debajo de lo programado	3. Conjunto de indicadores que permiten medir la gestión institucional, estratégica y de apoyo , que da cuenta del Sistema de Gestión de la entidad en: - Planeación Estratégica Institucional y Sectorial - Gestión Corporativa Institucional - Gestión Humana y Control Disciplinario - Gestión Documental - Comunicaciones - Gestión Jurídica - Gestión del Conocimiento - Evaluación Independiente
4. SERVICIO A LA CIUDADANÍA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN	84%	Se recomienda mejorar los niveles de ejecución de las metas del proceso de Servicio al Ciudadanía, toda vez que durante el primer semestre los avances en el cumplimiento de metas son inferiores a los valores programados.	4. Conjunto de indicadores que permiten medir la gestión en torno al acceso a la información y servicios a la ciudadanía: - Servicio a la Ciudadanía - Gerencia TIC
Supuestos			
1	Los valores de avance se comparan contra los comprometidos		
2	Se interpreta como sub-ejecución hasta ejecución mayor al 10%		
3	El nivel de avance por perspectiva no cumple las metas		

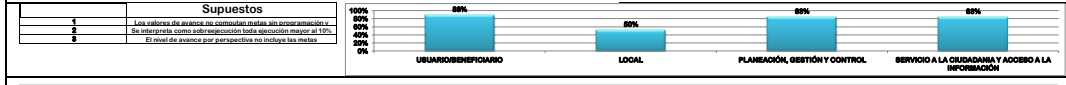


Figura 4. Avance Por Objetivo Estratégico y Meta			
TEMA	AVANCE	OBJETIVO ESTRATÉGICO	RECOMENDACIÓN
1	84%	Fortalecer la capacidad institucional y para el ejercicio de la función pública por parte de las Autoridades locales a cargo de la SDG.	Se recomienda mejorar la oportunidad en el reporte trimestral de Plan de Gestión del proceso Inspección, Vigilancia y Control cuya ausencia refleja el bajo nivel de avance en los indicadores de la perspectiva
2	100%	Articular efectivamente el esquema institucional y de participación social para la formulación, implementación y evaluación de políticas y estrategias orientadas a la promoción, prevención y protección de los DDHH en el Distrito Capital y el respeto a la dignidad humana.	Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento registrados durante el semestre
3	NO PROGRAMADO	Articular la formulación y ejecución de lineamientos para el uso del espacio público.	
4	89%	Fortalecer las relaciones estratégicas de la Administración Distrital con los actores políticos y sociales.	Se recomienda mejorar para el segundo semestre la ejecución de las metas relacionadas con el sistema de información para asuntos políticos y los documentos de análisis de actores estratégicos, toda vez que no tuvieron los resultados esperados
5	88%	Incrementar la capacidad de atención y respuesta a situaciones de conflictividad social en el Distrito Capital.	Es recomendable fortalecer el cumplimiento de la meta asociada a los pactos de alianzas público-privadas, dado que durante el primer semestre no se obtuvieron los resultados programados
6	90%	Integrar las herramientas de planeación, gestión y control, con enfoque de innovación, mejoramiento continuo, responsabilidad social, desarrollo integral del talento humano y transparencia	Se recomienda mejorar los niveles de ejecución en las siguientes metas: G.Documental: Diagnostico de Gestión Documental Comunicaciones: Meta de Boletines y Capsulas Televisivas Gestión Humana: Meta de actividades de intervención(familiar, psicologica etc) y procesos de formación dado que los valores de reporte de ejecución son inferiores a los valores programados para el primer semestre.
7	84%	Asegurar el acceso de la ciudadanía a la información y oferta institucional	Se recomienda mejorar los niveles de ejecución de las metas: Servicio al Ciudadanía, dado que los niveles de ejecución estuvieron por debajo de los valores programados para el semestre.
MEGA PROMEDIO	84%		
MEGA AVANCE ANUAL	41%		
MEGA AVANCE II TRIMESTRE	10%		

