



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-13 15:46:24.06

Fecha Aprobación: 2026-03-13 15:46:24.06

Periodo 2026

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO PALACIOS	SEGUNDO APELLIDO LUNA	NOMBRES JUAN MANUEL DE JESÚS
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 1036604512	DEPENDENCIA Subdirección de Asuntos para Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales Y Palenqueras
CARGO SUBDIRECTOR DE ASUNTOS PARA COMUNIDADES NEGRAS, AFROCOLOMBIANAS,		

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO CORTES	SEGUNDO APELLIDO ARAUJO	NOMBRES DAVID
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 1087132323	DEPENDENCIA Dirección de asuntos étnicos
CARGO DIRECTOR DE ASUNTOS ÉTNICOS		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	(Número de actividades ejecutadas/Número total de actividades programadas)*100	60 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Implementar el esquema de atención diferencial para población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera en los espacios de atención de la subdirección		10 %
Articular, acompañar y hacer seguimiento a la formulación y ejecución de lo concertado con las Alcaldías Locales para dar cumplimiento a la línea de inversión diferencial étnica y lo pactado por los presupuestos participativos.		20 %
Articular el proceso de implementación, seguimiento y monitoreo de la política pública negra, afrocolombiana y su respectivo capítulo palenquero, y la política pública raizal, a través del acompañamiento a los sectores de la Administración en el seguimiento del plan de acción de cada política pública		20 %
Elaborar y hacer seguimiento al borrador de los decretos de creación de las instancias de representación Raizal y Palenquera.		10 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-13 15:46:24.06

Fecha Aprobación: 2026-03-13 15:46:24.06

Periodo 2026

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Promover espacios de fortalecimiento del respeto, el trato digno y el relacionamiento institucional con el equipo de trabajo, los sectores distritales y las alcaldías locales	(número de espacios de oferta institucional programados / número de espacios de oferta institucional generados) *100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Articular espacios de socialización de oferta institucional de los sectores distritales con las organizaciones sociales de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras residentes en Bogotá		4 %
Realizar seguimiento a los compromisos generados en las sesiones de articulación de oferta institucional y demanda de servicios de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras residentes en Bogotá		3 %
Articular con las instancias de representación la concertación de la oferta institucional a realizarse en las localidades		3 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Promover el respeto y el trato digno al interior del equipo de trabajo y en el relacionamiento con los diferentes sectores y alcaldías Locales.	(# de espacios realizados/ # de espacios programados) *100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realización de reuniones mensuales de equipo de balance y planeación de los encuentros		3 %
Desarrollo de talleres activación de habilidades blandas para el equipo de trabajo		4 %
Jornadas de seguimiento a la estrategia de relacionamiento con las alcaldías locales		3 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Desarrollo de talleres de sensibilización sobre la lucha contra el racismo y la discriminación	(# de talleres de sensibilización realizados/# de talleres de sensibilización programados)100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realización de sensibilizaciones con el equipo de la Dirección de Asuntos Étnicos		3 %
Realización de talleres de sensibilizaciones con los diferentes sectores del Distrito y Alcaldías Locales		3 %
Realización de talleres de Sensibilización con grupos de interés (Policía, Colegios, Empresas)		4 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-13 15:46:24.06

Fecha Aprobación: 2026-03-13 15:46:24.06

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Implementar encuentros de intercambio intercultural en los espacios de atención diferenciada a cargo de la Subdirección.	(número de espacios de interculturalidad realizados / número de espacios de interculturalidad programados) *100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realización de dos (2) espacios de interculturalidad en la Casa Raizal		3 %
Realización de dos (2) espacios de interculturalidad en la Casa Palenquera		3 %
Realizar un espacio ampliado de balance y diálogo intercultural sobre los avances de las acciones desarrolladas por la Subdirección de Asuntos para las Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras.		4 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas
Conductas Asociadas <ul style="list-style-type: none">- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso- Optimiza el uso de los recursos	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-13 15:46:24.06

Fecha Aprobación: 2026-03-13 15:46:24.06

Competencia Comportamental

Nombre: Trabajo en equipo	Definición: Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.
---	--

Conductas Asociadas

- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.
- Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condición de respeto y cordialidad.

Competencia Comportamental

Nombre: Resolución de conflictos	Definición: Capacidad para identificar situaciones que generen conflicto, prevenirlas o afrontarlas ofreciendo alternativas de solución y evitando las consecuencias negativas
--	--

Conductas Asociadas

- Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones
- Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo
- Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo

Competencia Comportamental

Nombre: Liderazgo efectivo	Definición: Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados
--	---

Conductas Asociadas

- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-13 15:46:24.06

Fecha Aprobación: 2026-03-13 15:46:24.06

Periodo 2026

Competencia Comportamental

Nombre:

Disposición de servicio

Definición:

Demuestra interés por la atención de los usuarios internos y externos de la entidad buscando soluciones a sus necesidades en el marco de sus competencias y las de la entidad

Conductas Asociadas

- Es respetuoso en el lenguaje y trato al usuario, porque comprende que de su propio comportamiento depende el trato y el comportamiento de los demás.
- Actúa con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación, evidenciando la Justicia como un valor inherente al servicio público.
- Su actitud es receptiva respecto de los lineamientos e instrucciones impartidas por el superior inmediato.

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 3/12/26, 8:44 PM

Aprobado por Nominador: 3/13/26, 3:46 PM

Documento electrónico: EGC_2280_a7d3bdd6-45ff-40bb-b95a-cbe0a2bef8ba