



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-02-27 20:12:19.09

Fecha Aprobación: 2026-02-27 20:12:19.09

Periodo 2026

## 1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO CORTES	SEGUNDO APELLIDO DAZA	NOMBRES CAMILA
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 52818023	DEPENDENCIA Dirección para la gestión policiva
CARGO DIRECTORA PARA LA GESTIÓN POLICIVA		

## 2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO GARZÓN	SEGUNDO APELLIDO TORRES	NOMBRES EDUARDO ANDRÉS
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 80230445	DEPENDENCIA Subsecretaria de gestión local
CARGO SUBSECRETARIO DE GESTIÓN LOCAL		

## 3 COMPROMISOS GERENCIALES

### Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	Número de actividades planeadas y/o implementadas	60 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Cumplir la programación para la vigencia 2026 de la Meta Plan Distrital de Desarrollo "Proferir 1.608.200 fallos de fondo en primera instancia de los expedientes de policía por comportamientos contrarios a la convivencia en el marco del Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana"		30 %
Implementar las estrategias de experimentación con el equipo de trabajo, ejecutando y realizando seguimiento a las acciones identificadas, que permitan evaluar la viabilidad de adoptar de manera permanente las mejoras en la gestión de la dependencia.		20 %
Gestionar la implementación de los artículos 21, 32 y 102 del Plan Distrital de Desarrollo		10 %



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-27 20:12:19.09

Fecha Aprobación: 2026-02-27 20:12:19.09

**Compromiso Gerencial**

<b>Descripción:</b>	<b>Indicador:</b>	<b>Peso porcentual:</b>
Optimizar la gestión de actividades en la DGP a través de la actualización de 7 procedimientos/instructivos priorizados en la vigencia	Número de actividades planeadas y/o implementadas	10 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Realizar de forma trimestral mesas de trabajo para la actualización de procedimientos/instructivos priorizados en la vigencia 2026		3 %
Realizar la actualización de los procedimientos/instructivos priorizados en la vigencia 2026		5 %
Revisar la propuesta de los procedimientos y formatos.		2 %

**Compromiso Gerencial**

<b>Descripción:</b>	<b>Indicador:</b>	<b>Peso porcentual:</b>
Fomentar el valor de justicia y diligencia al interior de los equipos de trabajo en la DGP	Número de actividades planeadas y/o implementadas	10 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Realizar el seguimiento mensual al nivel de congestión e las actuaciones policivas que se encuentran pendientes de fallos en primera instancia		5 %
Diseñar e implementar una herramienta que facilite el seguimiento de respuestas oportunas a PQRSF		3 %
Identificar y analizar las prácticas, dinámicas y comportamientos del equipo de trabajo que inciden en la planeación, coordinación y ejecución de la gestión, con el fin de reconocer fortalezas, brechas y oportunidades de mejora en la cultura organizacional de la Gerencia		2 %

**Compromiso Gerencial**

<b>Descripción:</b>	<b>Indicador:</b>	<b>Peso porcentual:</b>
Fortalecer la misionalidad de la DGP a través de acciones sistemáticas de seguimiento y la promoción de espacios de diálogo institucional	Número de actividades planeadas y/o implementadas	10 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Implementar el plan de acción local de la apuesta estratégica definida, en el marco del Modelo de Gestión de Abordaje Territorial		6 %
Evaluar y documentar los resultados del proceso de fortalecimiento cultural, identificando avances, dificultades, lecciones aprendidas y recomendaciones para consolidar una cultura organizacional orientada al cumplimiento, la articulación y la mejora continua.		2 %
Realizar dos jornadas de sensibilización de valores institucionales en la DGP		2 %



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-02-27 20:12:19.09

Fecha Aprobación: 2026-02-27 20:12:19.09

**Compromiso Gerencial**

<b>Descripción:</b>	<b>Indicador:</b>	<b>Peso porcentual:</b>
Incrementar las capacidades del equipo de la DGP mediante estrategias estructuradas de capacitación durante la vigencia 2026	Número de actividades planeadas y/o implementadas	10 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Implementar un (1) espacio de inducción dirigido al personal de la DGP.		4 %
Implementar un (1) espacio de reinducción dirigido a fortalecer los conocimientos del personal respecto a la misionalidad y funciones de la DGP		4 %
Gestionar y articular 2 jornadas de capacitación con entidades externas en atención a requerimientos y necesidades identificadas por las y los inspectores de la SDG.		2 %

4

**COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES**

**Competencia Comportamental**

<b>Nombre:</b>	<b>Definición:</b>
Aprendizaje continuo	Identifica, incorporar y aplicar nuevos conocimientos sobre regulaciones vigentes, tecnologías disponibles, métodos y programas de trabajo, para mantener actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto.
<b>Conductas Asociadas</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio.</li><li>- Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación.</li><li>- Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje.</li></ul>	



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-02-27 20:12:19.09

Fecha Aprobación: 2026-02-27 20:12:19.09

Periodo 2026

**Competencia Comportamental**

<b>Nombre:</b>  Toma de decisiones	<b>Definición:</b>  Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión
--	---

**Conductas Asociadas**

- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad

**Competencia Comportamental**

<b>Nombre:</b>  Planeación	<b>Definición:</b>  Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas
----------------------------------	---

**Conductas Asociadas**

- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Optimiza el uso de los recursos

**Competencia Comportamental**

<b>Nombre:</b>  Liderazgo efectivo	<b>Definición:</b>  Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados
--	---

**Conductas Asociadas**

- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-02-27 20:12:19.09

Fecha Aprobación: 2026-02-27 20:12:19.09

Periodo 2026

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Disposición de servicio

**Definición:**

Demuestra interés por la atención de los usuarios internos y externos de la entidad buscando soluciones a sus necesidades en el marco de sus competencias y las de la entidad

**Conductas Asociadas**

- Se muestra dispuesto a atender y dar respuesta a las necesidades, requerimientos, solicitudes e inquietudes de los usuarios internos y externos de la entidad.
- Es respetuoso en el lenguaje y trato al usuario, porque comprende que de su propio comportamiento depende el trato y el comportamiento de los demás.
- Actúa con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación, evidenciando la Justicia como un valor inherente al servicio público.

5

**FIRMA ELECTRÓNICA**

Enviado por el Gerente Público: 2/27/26, 6:06 PM

Aprobado por Nominador: 2/27/26, 8:12 PM

Documento electrónico: EGC\_2416\_a3a6e473-6e07-494b-b0ed-ccda60dab126