



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: null  
Fecha Aprobación: null

**1 DATOS GERENTE PUBLICO**

<b>PRIMER APELLIDO</b> CARVAJAL	<b>SEGUNDO APELLIDO</b> ZAMORA	<b>NOMBRES</b> JULIÁN ANDRES
<b>TIPO DE DOCUMENTO</b> C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	<b>NÚMERO DE DOCUMENTO</b> 9770381	<b>DEPENDENCIA</b> Subdirección asuntos de libertad religiosa y conciencia
<b>CARGO</b> SUBDIRECTOR DE ASUNTOS DE LIBERTAD RELIGIOSA Y DE CONCIENCIA		

**2 DATOS NOMINADOR**

<b>PRIMER APELLIDO</b> GUZMAN	<b>SEGUNDO APELLIDO</b> MOJICA	<b>NOMBRES</b> LUZ AMANDA
<b>TIPO DE DOCUMENTO</b> C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	<b>NÚMERO DE DOCUMENTO</b> 1018444104	<b>DEPENDENCIA</b> Dirección de derechos humanos
<b>CARGO</b> DIRECTORA DE DERECHOS HUMANOS		

**3 COMPROMISOS GERENCIALES**

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	% de cumplimiento del plan de acción	60 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Realizar evento de conmemoracion del día nacional de libertad religiosa		40 %
Realizar una actividad con la MEBOG para articular el trabajo de la ruta de atencion a la vulneracion al derecho a la libertad religiosa		10 %
Realizar una revisar pedagogica sobre el hecho religioso en bogota.		10 %



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: null  
Fecha Aprobación: null

**Compromiso Gerencial**

<b>Descripción:</b>	<b>Indicador:</b>	<b>Peso porcentual:</b>
Diseñar e implementar una cartografía social territorial que identifique organizaciones religiosas que ofrecen acciones sociales en territorio a grupos vulnerables en la ciudad.	Cartografía social diseñada e implementada	10 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Realizar el mapeo y caracterización de las entidades participantes del BPCLR para iniciar cartografía social		2 %
Realizar informe de caracterización de mapeo de actores y geolocalización de las actividades que realizan las entidades religiosas seleccionadas.		2 %
Realizar la socialización y publicación del informe de cartografía social de las entidades religiosas seleccionadas		6 %

**Compromiso Gerencial**

<b>Descripción:</b>	<b>Indicador:</b>	<b>Peso porcentual:</b>
Fortalecer la transparencia en el Banco de Proyectos de Cooperación para la Libertad Religiosa mediante el seguimiento periódico a su ejecución y la elaboración y publicación de un informe de resultados durante la vigencia.	Informe presentado	10 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Realizar cronograma de eventos de las entidades religiosas para entrega de elementos		2 %
Realizar la consolidación de los eventos realizados con los beneficiarios y kits entregados		2 %
Realizar el informe final de entregas de kits a beneficiarios, socializando en evento con el sector religioso.		6 %

**Compromiso Gerencial**

<b>Descripción:</b>	<b>Indicador:</b>	<b>Peso porcentual:</b>
Promover la cultura institucional de respeto a la libertad religiosa y de conciencia en el Distrito mediante 2 jornadas de sensibilización, capacitación a funcionarios y difusión de lineamientos de atención incluyente a organizaciones religiosas.	numero de jornadas realizadas	10 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Realizar la preparación de la sensibilización y capacitación en el hecho religioso y el derecho a la libertad religiosa dirigido a funcionarios del distrito		3 %
Elaborar y difundir 12 piezas de comunicación internas por correos de la oficina de TIC sobre buenas prácticas en seguridad digital y manejo de datos personales.		3 %
realizar una jornada de sensibilización y capacitación en el hecho religioso y libertad religiosa, incluyendo evaluación del aprendizaje.		4 %



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: null

Fecha Aprobación: null

**Compromiso Gerencial**

<b>Descripción:</b>	<b>Indicador:</b>	<b>Peso porcentual:</b>
Fortalecer las competencias del equipo de la Subdirección de Libertad Religiosa mediante dos jornadas de capacitación en Política Pública de Libertad Religiosa y herramientas digitales de seguimiento, con el fin de mejorar la eficiencia y calidad del servicio.	numero de jornadas realizadas	10 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Realizar una capacitación al equipo de carrera administrativa de la SALRYC y equipo de contratistas en política publica, sus objetivos y sus productos de libertad religiosa		3 %
Realizar capacitación en herramientas de inteligencia artificial para optimizar el conocimiento en el hecho religioso y la libertad religiosa		3 %
Realizar sensibilización pedagógica en la ruta de atención a la vulneración a la libertad religiosa dirigido al equipo de la SALRYC.		4 %

4

**COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES**

**Competencia Comportamental**

<b>Nombre:</b>	<b>Definición:</b>
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.
<b>Conductas Asociadas</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje excluyente.</li><li>- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano.</li><li>- Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.</li></ul>	



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: null  
Fecha Aprobación: null

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Toma de decisiones

**Definición:**

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

**Conductas Asociadas**

- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Liderazgo efectivo

**Definición:**

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

**Conductas Asociadas**

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Capacidad de aporte a la gestión

**Definición:**

Disposición para entregar a la entidad y al equipo de trabajo, sus conocimientos, habilidades, aptitudes y destrezas, para la realización de las funciones asignadas y el logro de los proyectos y actividades en los cuales participa

**Conductas Asociadas**

- Participa activamente en el equipo de trabajo aportando sus conocimientos en los temas de competencia del equipo o área de trabajo.
- Se muestra dispuesto a enseñar las técnicas y estrategias que conoce y que podrían contribuir a la gestión institucional.
- Es propositivo y receptivo ante las oportunidades de mejora de la gestión y los retos institucionales.



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: null

Fecha Aprobación: null

*Competencia Comportamental*

**Nombre:**

Gestión del desarrollo de las personas

**Definición:**

Forjar un clima laboral en el que los intereses de los equipos y de las personas se armonicen con los objetivos y resultados de la organización, generando oportunidades de aprendizaje y desarrollo, además de incentivos para reforzar el alto rendimiento

**Conductas Asociadas**

- Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas
- Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas
- Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños

5

**FIRMA ELECTRÓNICA**

Enviado por el Gerente Público: 2/27/26, 3:08 AM

Aprobado por Nominador: null

Documento electrónico: EGC\_1758\_3d8d18ef-1c9f-4380-9cc4-4e3de1d112fa