



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-05 15:19:58.13

Fecha Aprobación: 2026-03-05 15:19:58.13

Periodo 2026

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO APARICIO	SEGUNDO APELLIDO PATIÑO	NOMBRES CARLOS ALBERTO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 80100661	DEPENDENCIA Dirección de relaciones políticas
CARGO DIRECTOR DE RELACIONES POLITICAS		

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO QUINTERO	SEGUNDO APELLIDO ARDILA	NOMBRES GUSTAVO ALBERTO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 80039399	DEPENDENCIA Despacho del secretario de gobierno
CARGO SECRETARIO DE DESPACHO		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	% de cumplimiento del plan de acción	60 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Tramitar oportunamente el 100% de las proposiciones y debates de control político que realicen las Corporaciones de Elección Popular del orden nacional y distrital en las que sea citada la Secretaria Distrital de Gobierno.		15 %
Realizar el trámite oportuno del 100% de las solicitudes de comentarios para el análisis técnico, jurídico y presupuestal de los proyectos de acuerdo radicados en la Secretaria General del Concejo de Bogotá y de los proyectos de ley que apruebe el Congreso de la República, que tengan algún impacto en los planes, programas y proyectos del gobierno distrital.		15 %
Tramitar oportunamente el 100% de solicitudes de Derechos de petición presentados por el Concejo de Bogotá y entes de control.		15 %
Realizar el 100% de las actividades para la coordinación logística, conforme al calendario remitido por la autoridad electoral en los procesos típicos y atípicos que se convoquen en el Distrito Capital.		10 %
Hacer el seguimiento del 100% de las sesiones ordinarias y extraordinarias del Concejo de Bogotá.		5 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-05 15:19:58.13

Fecha Aprobación: 2026-03-05 15:19:58.13

Periodo 2026

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento las actividades de Innovación establecidas	Número de actividades realizadas / No. de actividades programadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Actualización información de los procesos disciplinarios en la herramienta digital		4 %
Realizar 3 monitoreos al año sobre el cumplimiento de las medidas de prevención de riesgos de LA/FT, corrupción y soborno en el Nivel Central y Alcaldías Locales de la SDG.		4 %
Desarrollar espacios estratégicos de diálogo y articulación con los directivos de la entidad, en los que la Dirección Financiera, comparta lineamientos clave y acuerde prácticas de coordinación que fortalezcan los trámites financieros		2 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento de las actividades tendientes a fomentar los valores del código de integridad priorizados	Número de actividades realizadas / No. de actividades programadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar las actividades que promuevan las buenas prácticas para fortalecer el valor dela conciencia ambiental al interior de la Dirección de Relaciones políticas		6 %
Fortalecer la responsabilidad individual y colectiva frente a los tiempos, la calidad y el respaldo en la Dirección de Relaciones Políticas que permitan afianzar el valor del compromiso.		2 %
Definir y coordinar la programación de los espacios de capacitación, incluyendo la logística, convocatoria y divulgación al interior de la Dirección y, a otras Direcciones de la Subgerencia.		2 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento de las actividades que fortalezcan la Gestión de la cultura organizacional	Número de actividades realizadas / Número de actividades programadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Garantizar la participación activa del equipo en las jornadas de capacitación sobre el Sistema de Gestión y los procesos institucionales, promoviendo la apropiación y aplicación práctica de los lineamientos del MIPG.		6 %
Realizar acercamientos con los distribuidores para generar estrategias de incentivos de venta		2 %
Garantizar el 100% del mantenimiento de herramientas, cargue de información y seguimiento a procesos de la Dirección de Relaciones Políticas por medio de la Herramienta Estratégica para el Seguimiento y Monitoreo de Actores Políticos - HESMAP.		2 %



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-05 15:19:58.13

Fecha Aprobación: 2026-03-05 15:19:58.13

Periodo 2026

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento de Propuesta de valoración equipo	Número de actividades realizadas / Número de actividades programadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar reuniones mensuales con el equipo de trabajo de la Dirección (Conversemos DRP) y los enlaces asignados para los trámites de relacionamiento con actores políticos del nivel central y las Alcaldías Locales, con el fin de identificar avances y logros, dificultades y propuestas de mejora, de tal manera que sea un espacio de participación que conlleve a la cohesión grupal y el cumplimiento de metas.		3 %
Realizar el 100% de los reportes e instrumentos establecidos por la Oficina Asesora de Planeación, la Dirección Administrativa y la Dirección de Tecnologías e Información en el marco de las acciones orientadas a la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, el Sistema de Gestión Ambiental y Gestión Documental).		4 %
Realizar las sesiones de los Comités de seguimiento a las relaciones con el Concejo de Bogotá D.C. y el Congreso de la República, en cumplimiento de los decretos distritales No. 438 de 2019 y 06 de 2009, como instancias permanentes de coordinación intersectorial.		3 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país
Conductas Asociadas <ul style="list-style-type: none">- Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-05 15:19:58.13

Fecha Aprobación: 2026-03-05 15:19:58.13

Competencia Comportamental

Nombre:

Planeación

Definición:

Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas

Conductas Asociadas

- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos

Competencia Comportamental

Nombre:

Toma de decisiones

Definición:

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

Competencia Comportamental

Nombre:

Orientación a resultados

Definición:

Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.

Conductas Asociadas

- Asume la responsabilidad por sus resultados.
- Adopta medidas para minimizar riesgos.
- Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-05 15:19:58.13

Fecha Aprobación: 2026-03-05 15:19:58.13

Periodo 2026

Competencia Comportamental

Nombre:

Disposición de servicio

Definición:

Demuestra interés por la atención de los usuarios internos y externos de la entidad buscando soluciones a sus necesidades en el marco de sus competencias y las de la entidad

Conductas Asociadas

- Se muestra dispuesto a atender y dar respuesta a las necesidades, requerimientos, solicitudes e inquietudes de los usuarios internos y externos de la entidad.
- Actúa con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación, evidenciando la Justicia como un valor inherente al servicio público.
- Su actitud es receptiva respecto de los lineamientos e instrucciones impartidas por el superior inmediato.

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 2/27/26, 9:07 PM

Aprobado por Nominador: 3/5/26, 3:19 PM

Documento electrónico: EGC_2362_d82531e9-3552-426d-93cd-27e3b357ea31