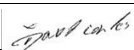


ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES																
Concertación							Avance					Evaluación				
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	Cumplimiento año	Resul tado	Evidencias		
														Descripción	Ubicación	
1	Fomentar la promoción, garantía, protección, respeto y apropiación de los Derechos Humanos, la Libertad Religiosa y de conciencia, el Dialogo, la convivencia pacífica y la lucha contra el racismo.	Ejercer la Secretaría técnica CONPES 37 (política pública indígena) y CONPES 40 (política pueblo Rom o gitano) en Bogotá.	(número de sesiones programadas / número de sesiones realizadas) *100	01/01/25 - 31/12/25	Ejercer la secretaría técnica en el marco del decreto 612 de 2015 con el propósito de implementar el plan de acción del CONPES 37. (8%)	25%	50%	50%	En el periodo comprendido enero-diciembre de 2025, se desarrollaron preconferencias y mesas técnicas con el CONPES 37 con los sectores de la Administración Distrital en el marco del Decreto 612 de 2015	50%	50%	100%	25%	Actividad 1: Se relacionan 1 acta Consejo Consultivo Indígena con su listado de asistencia, 1 acta sesión extraordinaria y listado de asistencia Consejo Consultivo Indígena, 43 actas de mesas técnicas realizadas con 12 sectores, 1 documento Excel con seguimiento a las actas de plan de acción, 1 documento Excel con relación del avance al CONPES 37, 1 Documento con Propuesta técnica para la adopción de una normativa distrital que permita promover la participación de los pueblos indígenas en la contratación del Distrito Capital, 1 documento del enfoque étnico diferencial concertado con la comunidad indígena para la inclusión del enfoque en los instrumentos de planeación del Distrito.	OBJETIVO 1 - Lucha y Derechos de 2024	
					Realizar vortechias y rutas de implementación de los productos del plan de acción del pueblo Rom o gitano CONPES 40. (8%)									Actividad 2: Se relacionan 118 actas de las vortechias y rutas de implementación de los productos del plan de acción del pueblo Rom o gitano CONPES 40		
					Promover mesas técnicas incluyendo preconferencias en el marco de la implementación del plan de acción CONPES 37 incluyendo el capítulo diferencial Musica. (6%)									Actividad 3: 9 actas Mesa técnica con sectores y 1 documento propuesta conmemoración mujeres Musicas		
2	Fomentar la promoción, garantía, protección, respeto y apropiación de los Derechos Humanos, la Libertad Religiosa y de conciencia, el Dialogo, la convivencia pacífica y la lucha contra el racismo.	Apoyar técnicamente la operatividad de los espacios de atención diferenciada y los espacios locales (mesas indígenas) para pueblos indígenas y el pueblo Rom en Bogotá	(número de atenciones programadas / número de atenciones brindadas) *100	01/01/25 - 31/12/25	Brindar atenciones a través de un equipo técnico en el espacio de atención "Casa gitana de los derechos". (9%)	25%	50%	50%	En el periodo comprendido de enero a junio de 2025 se realizaron atenciones diarias los espacios de atención diferenciada, como también los acompañamientos en las localidades (mesas locales indígenas) y la instalación de tres mesas Usaquéñ, Candalaria y Antonio Nariño.	50%	50%	100%	25%	Actividad 1: Se relacionan 4 informes técnicos en el espacio de atención diferenciada en la Casa Gitana.	OBJETIVO 2 - Lucha y Derechos de 2024	
					Brindar atenciones a través de un equipo técnico en el espacio de atención "Casa indígena". (9%)									Actividad 2: Se relacionan 4 informes del espacio de atención diferenciada en la Casa Indígena.		
					Realizar los acompañamientos a los espacios locales (mesas locales indígenas), como también se han instalado tres mesas locales indígenas (Candalaria, Usaquéñ y Antonio Nariño). (7%)									Actividad 3: 40 actas de sesiones de mesa local indígena de 16 localidades		
3	Fomentar la promoción, garantía, protección, respeto y apropiación de los Derechos Humanos, la Libertad Religiosa y de conciencia, el Dialogo, la convivencia pacífica y la lucha contra el racismo.	Analizar y generar una ruta de trabajo de las proyecciones y/o iniciativas del Plan de vida del pueblo Musica de Bosa y Suba.	(número de sesiones programadas / número de sesiones realizadas) *100	01/01/25 - 31/12/25	Diseñar e implementar plan de trabajo del Plan de Vida del Pueblo Musica de Bosa "Palabra que Cuida y Protege la Semilla" (con mínimos ajustes) (6%)	25%	50%	50%	En el periodo comprendido de enero a junio de 2025 se realizó lo siguiente: Consolidación de plan de trabajo del pueblo Musica de Bosa, Diagnostico del plan de vida Suba como también se garantizó los comités y sesiones de consulta (dos sesiones).	50%	50%	100%	25%	Actividad 1: 1 Plan de trabajo, 1 cronograma de actividades, 1 matriz de transversalización del plan de vida y 9 actas de mesas técnicas del plan de vida (mínimos ajustes)	OBJETIVO 3 - Lucha y Derechos de 2024	
					Realizar un diagnóstico de necesidades y problemáticas territoriales y sociales de la Comunidad Musica de Suba para alimentar su Plan de Vida, en concertación con las autoridades del pueblo musica. (6%)									Actividad 2: 1 presentación del plan de vida y 1 documento del diagnóstico de la Comunidad Musica de Suba para alimentar su Plan de Vida.		
					Ejercer la secretaría técnica en el marco del plan parcial Edén el Descanso, de acuerdo al decreto 046 de 2022. (9%)									Actividad 3: Se anexan 4 actas de comité de seguimiento, todo esto en el ejercicio de la secretaría técnica en el marco del plan parcial Edén el Descanso, de acuerdo al decreto 046 de 2022		
4	Fomentar la promoción, garantía, protección, respeto y apropiación de los Derechos Humanos, la Libertad Religiosa y de conciencia, el Dialogo, la convivencia pacífica y la lucha contra el racismo.	Promover y articular espacios y demás acciones que permitan garantizar los derechos de la comunidad indígena Emberá que se encuentran albergados transitoriamente en Bogotá.	(número de sesiones programadas / número de sesiones realizadas) *100	01/01/25 - 31/12/25	Promover el diálogo intercultural con los líderes o voceros de cada punto en el cual se encuentra la comunidad Emberá en Bogotá. (6%)	25%	50%	50%	En el periodo comprendido de enero a junio de 2025 se realizó lo siguiente: diálogo intercultural con los líderes, articulación institucional con diferentes entidades en pro de la garantía de derechos como también la participación activa en los PMU institucionales.	50%	50%	100%	25%	Actividad 1: Se anexan 6 actas donde se evidencia la promoción del diálogo intercultural con los líderes	OBJETIVO 4 - Lucha y Derechos de 2024	
					Articular institucionalmente para la garantía de derechos con enfoque diferencial indígena con algunas entidades del orden distrital y nacional (Registraduría, Calam, SENA, Administración Distrital y entre otras).									Actividad 2: Se anexan 7 actas de articulación institucional para la garantía de derechos con enfoque diferencial indígena		
					Participar activamente a través de los equipos técnicos en los PMU institucional en pro de la atención a la comunidad Emberá. (8%)									Actividad 3: Se anexan 16 actas donde se evidencia la participación activa a través de los equipos técnicos en los PMU de las UPI La Rioja y UPI La Florida.		
Total						100%							100%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) Objetivo estratégico: "Fomentar la promoción, garantía, protección, respeto y apropiación de los Derechos Humanos, la Libertad Religiosa y de conciencia, el Dialogo, la convivencia pacífica y la lucha contra el racismo. Compromiso gerencial: Acompañar el 100% de las conmemoraciones y celebraciones importantes para los pueblos indígenas y Rrom en Bogotá. Indicador: (Número de conmemoraciones acompañadas/número de conmemoraciones programadas)X100 Fecha: 01/01/2025 - 31/12/25 Hito: Acompañamiento a los pueblos indígenas y Rrom en las conmemoraciones y fechas relevantes durante la vigencia 2025														0%	Acompañar el 100% de las conmemoraciones y celebraciones importantes para los pueblos indígenas y Rrom en Bogotá. Se participó en las siguientes conmemoraciones: 1. Encuentro de Gobernabilidad de la comunidad indígena Musica de Bosa. 2. Conmemoración Día Distrital de la Mujer Gitana Prorrom – Decreto Distrital 607 de 2023. 3. Resiliencia en el Tiempo: Mural Tradicional del Pueblo Gitano – Unión Romani 4. Conmemoración 15 años del Cabildo Indígena Ultoto en Bogotá D.C. 5. Diálogo de saberes, retos de la mujer indígena en contexto urbano. 6. Conmemoración y reconocimiento al Legado de los Líderes Indígenas en Bogotá D.C.	CONMEMORACIONES
														100%		
FECHA																
VIGENCIA						David Ospina Argüello				Carlos Rodríguez						
						Firma del Superior Jerárquico				Firma del Gerente Público						

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion		
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.		5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.		4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.		3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.		1

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
1	Visión estratégica	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor	5	5	5		8,8	
		Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos	5	5	5			
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias	5	5	5			
		Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos	5	5	5			
		Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales	5	5	5			
		Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo	5	5	5			
		Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones.	5	5	5			
Total Puntaje del valorador			5,3	1,8	1,8			
2	Liderazgo efectivo	Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo.	5	5	5		5,0	
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas.	5	5	5			
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral.	5	5	5			
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.	5	5	5			
		Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0			
3	Planeación	Prevé situaciones y escenarios futuros	5	5	5		6,0	
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño	5	5	5			
		Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso.	5	5	5			
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos	5	5	5			
		Optimiza el uso de los recursos.	5	5	5			
		Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,6	1,2	1,2			
4	Toma de decisiones	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad.	5	5	5		7,5	
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla.	5	5	5			
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad.	5	5	5			
		Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada.	5	5	5			
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente.	5	5	5			
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			4,5	1,5	1,5			

5	Gestión del desarrollo de las personas	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	6,0	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas.	5	5	5		
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas.	5	5	5		
		Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños.	5	5	5		
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo.	5	5	5		
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3,6	1,2	1,2		
6	Pensamiento Sistémico	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno.	5	5	5	4,2	
		Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa.	5	5	5		
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	5	5	5		
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	5	5	5		
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno	5	5	5		
		Total Puntaje Evaluador			2,5		
7	Resolución de conflictos	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5	5,0	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5		
		Decide bajo presión.	5	5	5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5		
		Total Puntaje Evaluador			3,0		
TOTAL			3,6	1,2	1,2		
valoracion final					6,1	121%	

FECHA	15 de enero del 2026
VIGENCIA	2025

	
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público:

María Carmen Chindoy Chindoy

Área en la que se desempeña:

Subdirección de Asuntos Indígenas y Rrom

Fecha:

15 de enero del 2026

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	100%	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%

CONCERTACION	5%	5%
--------------	----	----

CUMPLIMIENTO FINAL	105%
--------------------	------



Firma del Superior Jerárquico



Firma del Gerente Público

FECHA: 15 de enero del 2026

VIGENCIA: 2025