



FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales

Periodo 2024



Fecha Concertación: 2024-03-26

1

DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO PÉREZ	SEGUNDO APELLIDO FONSECA	NOMBRES GISELA MARGARITA
TIPO DE DOCUMENTO C.C ☒ C.E ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 45551410	DEPENDENCIA Subdirección de Asuntos para Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales Y Palenqueras
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 068	GRADO 6

2

DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO CORTES	SEGUNDO APELLIDO ARAUJO	NOMBRES DAVID
TIPO DE DOCUMENTO C.C ☒ C.E ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 1087132323	DEPENDENCIA Dirección de asuntos étnicos
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 009	GRADO 7

3

COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Garantizar la atención al 100% de la población negra, afrocolombiana, raizal y palenquera que acuda a los espacios de atención diferenciada a cargo de la subdirección	(# de personas atendidas/ # de personas que acuden a los espacios de atención diferenciada)*100	24 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Definición de plan de trabajo con el equipo de Espacios de Atención Diferenciada para la vigencia		8 %
Realizar el seguimiento a las acciones realizadas en territorio por parte del equipo de Espacios de Atención Diferenciada		8 %
Fortalecer el equipo de Espacios de Atención Diferenciada a través de la articulación con los programas distritales y habilidades de atención		8 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-03-26

Periodo 2024

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Articular y gestionar las actividades necesarias para el cumplimiento de las acciones afirmativas concertadas con los sectores de la administración distrital y la comunidad negra, afrocolombiana, raizal y palenquera que reside en Bogotá	(# de actividades de articulación para el cumplimiento de PIAA realizadas/# de actividades programadas)*100	21 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Diseñar e implementar estrategia de cumplimiento de acciones afirmativas con el Equipo PIAA		7 %
Articular con las entidades distritales el cumplimiento de acciones afirmativas y la gestión de actividades necesarias para este cumplimiento		7 %
Gestión de encuentros con sectores distritales y alcaldes locales para el cumplimiento de acciones afirmativas concertadas		7 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Liderar y articular el proceso de implementación, seguimiento y monitoreo de la política pública negra, afrocolombiana y su respectivo capítulo palenquero, y la política pública raizal, a través del acompañamiento a los sectores de la	# seguimientos a los planes de acción de política pública	30 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Conformar el equipo técnico para la implementación, seguimiento y monitoreo del plan de acción de las políticas públicas i) negra, afrocolombiana y su respectivo capítulo palenquero; ii) raizal		15 %
Articular con los/las consultivos de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras, la participación activa en el seguimiento de los planes de acción de las políticas públicas negra,		15 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Generar los espacios de articulación para la presentación de la oferta institucional del distrito a las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras	# de espacios de oferta institucional generados	25 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Articular espacios de socialización de oferta institucional de los sectores distritales con las organizaciones sociales de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras residentes en		15 %
Realizar seguimiento a los compromisos generados en las sesiones de articulación de oferta institucional y demanda de servicios de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras resid		10 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-03-26

Periodo 2024

Compromiso Adicional

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Gestionar la articulación con el sector privado y de cooperación internacional para llevar a cabo acciones afirmativas para la comunidad negra, afrocolombiana, raizal y palenquera residente en Bogotá	# de acciones articuladas	5 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Gestionar la articulación con el sector privado y de cooperación internacional para llevar a cabo acciones afirmativas para la comunidad negra, afrocolombiana, raizal y palenquera residente en Bogotá.		Porcentaje 5 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país
Conductas Asociadas - Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor - Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos - Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias - Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos - Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales - Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo	

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados
Conductas Asociadas - Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones - Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo - Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas - Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral - Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión. - Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2024



Fecha Concertación: 2024-03-26

Competencia Comportamental

Nombre:

Planeación

Definición:

Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas

Conductas Asociadas

- Prevé situaciones y escenarios futuros
- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos
- Optimiza el uso de los recursos
- Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 21/03/24 9:47

Aprobado por Nominador: 26/03/24 16:31

Documentro electrónico: EGC_971_f2a7408d-d635-4e2a-9513-ea6f0834372c