El servicio público es de todos | Función Pública

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación												Evaluación			
							Avance							Evidencias	
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Promover la transparencia, la integridad y la participación en la gestión pública, para mejorar la gobernabilidad democrática distrital y local.	Adelantar dos (2) procesos de encargos programados en la entidad dependiendo de las vacantes disponibles, a fin de garantizar el correcto funcionamiento de la entidad.	Número de procesos de encargos efectuados	1/01/2025 31/12/2025		20%	50%			50%		100%	20%		
2	Promover la transparencia, la integridad y la participación en la gestión pública, para mejorar la gobernabilidad democrática distrital y local.	Mantener provistos en un mínimo del 90% los empleos de la planta permanente de la Secretaría Distrital de Gobierno en cada semestre, en cumplimiento a las necesidades del servicio y atendiendo la normatividad vigente.	(Número de empleos provistos en la planta global de la SDG durante el semestre/ Número total de empleos de la planta global de la SDG) × 100	1/01/2025 31/12/2025		20%	40%			60%		100%	20%		
3	Promover la transparencia, la integridad y la participación en la gestión pública, para mejorar la gobernabilidad democrática distrital y local.	Cumplir con el 80% de las actividades programadas para cada semestre en el Plan de Bienestar e Incentivos y capacitación para la vigencia de 2025 según cronograma definido.	(Número de actividades ejecutadas en el periodo. / Número de actividades programadas en el periodo.) × 100	1/01/2025 31/12/2025		20%	40%			60%		100%	20%		
4	Promover la transparencia, la integridad y la participación en la gestión pública, para mejorar la gobernabilidad democrática distrital y local.	Ejecutar el 80% de las actividades programadas por trimestre del plan anual de trabajo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	(Número de actividades ejecutadas en el periodo/Número total de actividades programadas en el periodo)*100	1/01/2025 31/12/2025		20%	30%			70%		100%	20%		
5	Promover la transparencia, la integridad y la participación en la gestión pública, para mejorar la gobernabilidad democrática distrital y local.	Lograr el 95% de cumplimiento de la política de integridad, con el propósito de ofrecer servicios misionales con transparencia y ética pública que permitan fortalecer la confianza ciudadana.	(Actividades ejecutadas en el semestral/actividades programadas en el año)X100	1/01/2025 31/12/2025		20%	40%			60%		100%	20%		
Total						80%							100%		
	Mantener el 80% de la retención de la planta permanente de la entidad durante cada semestre (planta total de personal durante el semestre-renuncias o despidos totales durante el semestre)/planta total de personal durante el trimestre)*100												5%		
													105%		

FECHA	31/03/2025	Firma del Superior Jerárquico	Firma del Gerente Público
VIGENCIA	2025		