



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-06-14

Periodo 2024

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO MORALES	SEGUNDO APELLIDO TRUJILLO	NOMBRES MARÍA XIMENA
TIPO DE DOCUMENTO C.C ☒ C.E ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 1136879048	DEPENDENCIA Subsecretaria para la gobernabilidad y la garantía de derechos
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBSECRETARIO DE DESPACHO	CÓDIGO DEL EMPLEO 045	GRADO 8

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO QUINTERO	SEGUNDO APELLIDO ARDILA	NOMBRES GUSTAVO ALBERTO
TIPO DE DOCUMENTO C.C ☒ C.E ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 80039399	DEPENDENCIA Despacho del secretario de gobierno
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SECRETARIO DE DESPACHO	CÓDIGO DEL EMPLEO 020	GRADO 9

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Diseñar e implementar productos que contribuyan a la gestión de conocimiento sobre las conflictividades sociales y las vulneraciones de los Derechos Humanos a partir de procesos eficientes de estandarización, categorización e	(Número de productos realizados / Número de productos programados) X100	30 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Generar 2 procesos de investigación durante el año, sobre problemáticas coyunturales de la ciudad, en los cuales se generen recomendaciones con carácter de políticas públicas, que permitan la toma de		10 %
Generar Diagnósticos mensuales sobre las movilizaciones sociales sobre el nivel de conflictividad y su impacto en la ciudad		10 %
Generar el diagnóstico sobre la Alerta 004 de 2024 emitida por la Defensoría del Pueblo, con base en los informes de violaciones de derechos humanos según las recomendaciones indicadas		10 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-06-14

Periodo 2024

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Liderar el 100% de los seguimientos mensuales y trimestrales de las metas a cargo de la Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derecho en los instrumentos de planeación vigentes	(Número de informes de seguimiento realizados / Número de informes de seguimientos programados) X 100	30 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Dirigir el 100% de los seguimientos a los proyectos de inversión vigentes		15 %
Realizar seguimiento trimestral a los planes de gestión de los procesos de Fomento y protección de Derechos Humanos y del Proceso de Fomento y protección de Derechos Étnicos (1) seguimiento trimestra		15 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Realizar el acompañamiento metodológico y táctico para la innovación en el manejo de retos públicos y de convivencia, a través de procesos de innovación	(Número de procesos de innovación realizados / número de procesos programados) X 100	40 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Diseñar e implementar (1) una estrategia de cultura ciudadana con un enfoque de innovación pública		20 %
Fortalecer la RedInnova a través del acompañamiento las 20 unidades de innovación para promover el liderazgo en las localidades		20 %

Compromiso Adicional

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Formulación de cinco (5) proyectos de inversión en el segundo trimestre de 2024	(número de proyectos de inversión formulados / número de proyectos de inversión programados)	5 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Formulación de cinco (5) proyectos de inversión en el segundo trimestre de 2024		5 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-06-14

Periodo 2024

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:

Liderazgo efectivo

Definición:

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto

Competencia Comportamental

Nombre:

Planeación

Definición:

Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas

Conductas Asociadas

- Prevé situaciones y escenarios futuros
- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos
- Optimiza el uso de los recursos
- Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo

Competencia Comportamental

Nombre:

Resolución de conflictos

Definición:

Capacidad para identificar situaciones que generen conflicto, prevenirlas o afrontarlas ofreciendo alternativas de solución y evitando las consecuencias negativas

Conductas Asociadas

- Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo
- Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones
- Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo
- Asume como propia la solución acordada por el equipo
- Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2024



Fecha Concertación: 2024-06-14

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 17/05/24 16:47

Aprobado por Nominador: 14/06/24 17:17

Documentro electrónico: EGC_1246_b0f251af-a89a-4942-9026-645a2083edf4