

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concertación												Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
1	Promover una ciudadanía activa y responsable, propiciando espacios de participación, formación y diálogo con mayor inteligencia colectiva y conciencia común, donde las nuevas ciudadanías se sientan vinculadas e identificadas con el Gobierno Distrital.	Garantizar el diseño e implementación del 100% de las acciones proyectadas del Programa de Diálogo Social, a través de estrategias de acción coordinadas y articuladas para gestionar conflictividades sociales y promover una cultura del diálogo.	(# de acciones de diseño y ejecución del programa / # total de acciones planeadas) * 100	1 /01/2025-31/12/2025	Realizar acompañamiento al 100% de protestas y/o movilizaciones sociales adelantadas en Bogotá, desde el desarrollo de acciones para la garantía de derechos ciudadanos y la construcción de paz, privilegiando la mediación y gestión del diálogo. Realizar acompañamiento al 100% de actividades priorizadas por la DCDS que puedan tensionar la convivencia en el Distrito y que son requeridas por la Secretaría Distrital de Gobierno, entidades públicas del orden distrital, nacional, organizaciones sociales, organizaciones de DDHH, comunitarias y/o entidades privadas, para gestionar conflictividades en espacios públicos o privados. Realizar acompañamiento al 100% de los eventos de aglomeración de media y alta complejidad aprobados, en el marco del Sistema Único de Gestión para el Registro, Evaluación y Autorización de Actividades de Aglomeración de Público en el Distrito Capital (SUGA). Reportar en el Sistema Distrital de gestión, monitoreo de conflictividades y seguimiento a compromisos, el desarrollo del 100% de las Mesas de Trabajo y Mesas de Diálogo para la identificación y abordaje de conflictividades sociales en los territorios locales. Realizar la graduación de 200 participantes en la estrategia de Diálogo Escolar en las Instituciones Educativas de Bogotá. Desarrollo del 100% de los pactos de corresponsabilidad para el empoderamiento de la ciudadanía para la transformación de las conflictividades en los territorios. Desarrollar dos (2) acciones de fortalecimiento de capacidades con enfoque diferencial como estrategia de reconciliación desde el diálogo social, para la construcción de paz con población víctima del conflicto armado y firmantes del acuerdo de paz. Formular un (1) proceso de contratación para la implementación del programa de Iniciativas Ciudadanas, con base en los lineamientos del Manual de Contratación de la SDG. Realizar la evaluación y el seguimiento a la implementación del 100% de las acciones de gestión de treinta y cuatro (34) iniciativas Ciudadanas para la transformación de conflictividades en Bogotá. j) Diseñar treinta y cuatro (34) planes de fortalecimiento organizacional de la organizaciones sociales, colectivos y/o movimientos ciudadanos ejecutoras de iniciativas Ciudadanas para la transformación de conflictividades.	40%	50%			50%		0%	0%		
2	Brindar atención oportuna y de calidad a los diferentes sectores poblacionales, generando relaciones de confianza y respeto por la diferencia.	Promover la sana convivencia desde el programa Góles en Paz a través del desarrollo de 100% de acciones proyectadas para el fortalecimiento de la convivencia de los grupos poblacionales vinculados.	Desarrollo del 100% de acciones proyectadas para el fortalecimiento de la convivencia de los grupos poblacionales vinculados.	1 /01/2025-31/12/2025	Elaborar un (1) reporte de análisis de las dinámicas de tensión social, en el marco del acompañamiento e implementación de estrategias de convivencia ciudadana. Elaborar el reporte de treinta y siete (37) espacios de diálogo para el fortalecimiento de las organizaciones futboleras en el marco de los pilares del barrismo social y/o fomento de la participación de las mujeres en el ecosistema futbolero. Acompañar el 100% de las actividades del fútbol profesional colombiano en los estadios de Bogotá. Reportar el acompañamiento técnico al 100% de las sesiones convocadas de las instancias Locales de Barras activas en el Distrito.	40%	50%			50%		0%	0%		
3	Fomentar la gestión del conocimiento y la innovación para agilizar la comunicación con el ciudadano, la prestación de trámites y servicios, y garantizar la toma de decisiones con base en evidencia.	Construir los documentos técnicos y metodológicos para aportar a la consecución de los objetivos de la DCDS.	(# de documentos construidos y/o actualizados / # total de documentos proyectados para construcción y/o actualización) * 100	1 /01/2025-31/12/2025	Diseñar e implementar (1) documento de lineamientos técnicos para la transversalización de la política pública de Mujer y Equidad de Género en la implementación de las estrategias de la DCDS. Diseñar cinco (5) documentos de lineamientos técnicos para la implementación del proceso de Territorialización del Diálogo en Bogotá. Diseñar un (1) proceso de formación para el desarrollo de capacidades organizacionales a organizaciones sociales, colectivos y/o movimientos ciudadanos en el marco del proceso de iniciativas Ciudadanas. Diseñar cuatro (4) documentos de lineamientos técnicos para la implementación del Programa "Góles en Paz" para el fomento de la cultura ciudadana, la convivencia y la prevención de las violencias asociadas al fútbol. Elaborar un (1) documento insumo diagnóstico de las dinámicas del barrismo social en la ciudad de Bogotá, orientado a la pre-formulación de política pública de barrismo social.	20%	50%			50%		0%	0%		
Total						100%							0%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional, es) Objetivo Institucional: fortalecer la identidad de ciudad mediante la comunicación estratégica y la innovación pública y social, generando cambios comportamentales y valor público. Compromiso: cualificar al 90% del equipo de la Dirección y a la Red Distrital de Diálogo. Hit: adelantar jornadas de cualificación en herramientas de mediación transformadora y realizar cuatro (4) encuentros de cualificación y fortalecimiento técnico de la Red Distrital de Diálogo. Indicador: No. de servidores públicos cualificados/ No. de servidores públicos pertenecientes a la dirección x 100.													0%		
													0%		