



FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-05-22

Periodo 2024

1

DATOS GERENTE PUBLICO

|                                                                                                                 |                                 |                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------|
| PRIMER APELLIDO<br>GONZALEZ                                                                                     | SEGUNDO APELLIDO                | NOMBRES<br>CARLOS HUMBERTO                               |
| TIPO DE DOCUMENTO<br>C.C. <input checked="" type="radio"/> C.E. <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/> | NÚMERO DE DOCUMENTO<br>98528424 | DEPENDENCIA<br>Dirección de convivencia y diálogo social |
| DENOMINACIÓN DEL EMPLEO<br>DIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO                           | CÓDIGO DEL EMPLEO<br>009        | GRADO<br>7                                               |

2

DATOS NOMINADOR

|                                                                                                                 |                                   |                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| PRIMER APELLIDO<br>MORALES                                                                                      | SEGUNDO APELLIDO<br>TRUJILLO      | NOMBRES<br>MARÍA XIMENA                                                       |
| TIPO DE DOCUMENTO<br>C.C. <input checked="" type="radio"/> C.E. <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/> | NÚMERO DE DOCUMENTO<br>1136879048 | DEPENDENCIA<br>Subsecretaria para la gobernabilidad y la garantía de derechos |
| DENOMINACIÓN DEL EMPLEO<br>SUBSECRETARIO DE DESPACHO                                                            | CÓDIGO DEL EMPLEO<br>045          | GRADO<br>8                                                                    |

3

COMPROMISOS GERENCIALES

| Compromiso Gerencial                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                          |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Descripción:                                                                                                                                                                                                                                        | Indicador:                                                                               | Peso porcentual: |
| Garantizar el diseño e implementación del 100% de las acciones proyectadas del Programa de Diálogo Social, a través de estrategias de acción coordinadas y articuladas para gestionar conflictividades sociales y promover una cultura del diálogo. | (# de acciones de diseño y ejecución del programa / # total de acciones planeadas) * 100 | 40 %             |
| Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos                                                                                                                                                                                                               |                                                                                          | Porcentaje       |
| Garantizar el acompañamiento técnico a las veinte (20) alcaldías locales para la construcción y seguimiento de los veinte (20) planes de trabajo de los Comités Civiles Locales de Convivencia.                                                     |                                                                                          | 5 %              |
| Consolidar el proceso de formación y graduación de doscientos (200) dialoguistas escolares.                                                                                                                                                         |                                                                                          | 5 %              |
| Garantizar la participación de los gestores y gestoras de diálogo de acuerdo con la capacidad instalada en el 100% de eventos de movilización social informados para la generación de confianza                                                     |                                                                                          | 10 %             |
| Garantizar el 100% del acompañamiento de los equipos de la dirección a las acciones concertadas mediante el plan de trabajo con la SED en marco de la estrategia "Entornos escolares inspiradores"                                                  |                                                                                          | 10 %             |
| Garantizar el acompañamiento del 100% de los eventos de alta complejidad informados a través de SUGA.                                                                                                                                               |                                                                                          | 5 %              |
| Garantizar la creación, el seguimiento y cierre del 100% de las mesas de diálogo y pactos de la Dirección de Convivencia y Diálogo Social.                                                                                                          |                                                                                          | 5 %              |



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-05-22

Periodo 2024

**Compromiso Gerencial**

| Descripción:                                                                                                                                                                                                   | Indicador:                                                                                                                                                                                            | Peso porcentual:  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Promover la sana convivencia desde el programa Goles en Paz a través del desarrollo de 100% de acciones proyectadas para el fortalecimiento de la convivencia de los grupos poblacionales vinculados.          | Promover la sana convivencia desde el programa Goles en Paz a través del desarrollo de 100% de acciones proyectadas para el fortalecimiento de la convivencia de los grupos poblacionales vinculados. | 40 %              |
| <b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                       | <b>Porcentaje</b> |
| Asegurar el 100% de acompañamientos a las actividades de fútbol profesional desarrolladas en los estadios: Nemesio Camacho El Campín, Metropolitano de Techo y Olaya Herrera para promover la sana convivencia |                                                                                                                                                                                                       | 10 %              |
| Liderar el desarrollo de un (1) campana para el fomento de la cultura ciudadana, la sana convivencia en el fútbol y/o visibilización de la implementación del programa Goles en Paz.                           |                                                                                                                                                                                                       | 10 %              |
| Garantizar la realización de doce (12) intervenciones en Instituciones Educativas en temas de convivencia y paz en el fútbol.                                                                                  |                                                                                                                                                                                                       | 5 %               |
| Realizar veinticinco (25) espacios de diálogo para el fortalecimiento de las organizaciones de Barrios Futboleros.                                                                                             |                                                                                                                                                                                                       | 5 %               |
| Realizar diez (10) actividades de mujer y género para fomentar la participación de las mujeres del ecosistema futbolero.                                                                                       |                                                                                                                                                                                                       | 10 %              |

**Compromiso Gerencial**

| Descripción:                                                                                                                                                                                               | Indicador:                                                                                                                   | Peso porcentual:  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Construir los documentos acordes con las funciones de la dirección para implementar el nuevo Plan de Desarrollo.                                                                                           | (# de documentos construidos y/o actualizados / # total de documentos proyectados para construcción y/o actualización) * 100 | 20 %              |
| <b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>                                                                                                                                                               |                                                                                                                              | <b>Porcentaje</b> |
| Construcción y actualización de un (1) documento de Goles en Paz de acuerdo con la apuesta del Plan de Desarrollo Bogotá Camina Segura.                                                                    |                                                                                                                              | 3 %               |
| Construcción y/o actualización de un (1) documento de diseño de programa de iniciativas ciudadanas de acuerdo con la apuesta del Plan de Desarrollo Bogotá Camina Segura.                                  |                                                                                                                              | 3 %               |
| Apoyo al diseño del proyecto de inversión de metas de la dirección acorde al Plan de Desarrollo Bogotá Camina Segura.                                                                                      |                                                                                                                              | 3 %               |
| Revisar y/o actualizar un (1) documento para la formación/sensibilización en prevención, gestión y transformación de conflictos para el fortalecimiento de la convivencia y la no violencia para la ciudad |                                                                                                                              | 3 %               |
| Construcción y actualización de un (1) documento del Programa de Diálogo Social de acuerdo con la apuesta del Plan de Desarrollo Bogotá Camina Segura.                                                     |                                                                                                                              | 8 %               |

**Compromiso Adicional**

| Descripción:                                                                             | Indicador:                                                                                              | Peso porcentual:  |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Cualificar al 80% del equipo de la Dirección en herramientas de mediación transformadora | No. de servidores públicos cualificados/ No. de servidores públicos pertenecientes a la dirección x 100 | 5 %               |
| <b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>                                             |                                                                                                         | <b>Porcentaje</b> |
| Cualificar al 80% del equipo de la Dirección en herramientas de mediación transformadora |                                                                                                         | 5 %               |



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-05-22

Periodo 2024

4

## COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

### Competencia Comportamental

| Nombre:            | Definición:                                                                                                                                       |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Liderazgo efectivo | Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados |

#### Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto

### Competencia Comportamental

| Nombre:           | Definición:                                                                                            |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Trabajo en equipo | Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes. |

#### Conductas Asociadas

- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros.
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales.
- Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condición de respeto y cordialidad.
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo.

### Competencia Comportamental

| Nombre:                  | Definición:                                                                                            |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Orientación a resultados | Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad. |

#### Conductas Asociadas

- Asume la responsabilidad por sus resultados.
- Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.
- Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.
- Adopta medidas para minimizar riesgos.
- Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.
- Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.
- Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo los estándares, objetivos y tiempo establecido por la entidad.
- Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.
- Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.
- Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**

Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Periodo 2024



Fecha Concertación: 2024-05-22

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Visión estratégica

**Definición:**

Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país

**Conductas Asociadas**

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo

5

**FIRMA ELECTRÓNICA**

Enviado por el Gerente Público: 22/05/24 15:56

Aprobado por Nominador: 22/05/24 16:00

Documentro electrónico: EGC\_1240\_3b73ee6d-f128-421e-8827-6306bcb9e288