

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación													Evaluación					
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias					
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre			% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	Descripción	Ubicación			
1	Promover una ciudadanía activa y responsable, propiciando espacios de participación, formación y diálogo con mayor inteligencia colectiva y conciencia común, donde las nuevas ciudadanías se sientan vinculadas e identificadas con el Gobierno Distrital.	Garantizar el diseño e implementación del 100% de las acciones proyectadas del Programa de Diálogo Social, a través de estrategias de acción coordinadas y articuladas para gestionar conflictividades sociales y promover una cultura del diálogo.	# de acciones de diseño y ejecución del programa / # total de acciones planeadas * 100	Inicio 01/01/2023 Finalización 31/12/2023	Garantizar la participación de los gestores y gestoras de diálogo de acuerdo con la capacidad instalada en el 100% de eventos de movilización social informados para la generación de confianza y promoción del diálogo social. Dar lineamiento técnico, seguimiento y revisión a un (1) documento acerca de la gestión de conflictividades para la ciudad de Bogotá Garantizar el desarrollo del 100% de las mesas de diálogo requeridas a la dirección de Convencencia y diálogo Social y que se constituyan como respuesta a problemáticas latentes en la ciudad. Garantizar la realización de doce (12) tomas barriales en el marco de la estrategia de diálogo local en diferentes zonas de la ciudad de Bogotá	35%	50%	50%	Se logró la participación de las y los gestores de Diálogo en el acompañamiento de seiscientos cuarenta y nueve (649) eventos de protestas y/o movilizaciones sociales, en las que se establecieron espacios de diálogo asertivo para la atención, gestión y transformación de conflictividades. Por otra parte, se ha realizado un avance en relación con el índice y desarrollo de los ítems del Manual de Gestión de conflictividades, con el fin de documentar las diferentes herramientas que desarrolla la DCDS, para la gestión de conflictividades. Así mismo, se instaló un total de diez y seis (16) mesas de diálogo, atendiendo problemáticas relacionadas con: gremio de moteros, vendedores informales, espacio público, Comité Operativo Local de Discapacidad – COLDIS, gremio de taxistas, comerciantes de San Victorino, movilidad, legalización de barrios, entre otros. Así mismo, se desarrollaron nueve (9) tomas barriales, en las que se llevaron a cabo una serie de actividades como resultados de una investigación metodológica y analítica de los contextos, gestionando así la oferta institucional que atiende las conflictividades que han sido identificadas en las localidades.	50%		50%	18%	1- Seis (6) matrices de acompañamientos de los meses de enero a junio de 2023. 2- Un (1) Documento borrador del Manual de Gestión de Conflictividades. 3- Diez y seis (16) actos de mesas de diálogo. 4- Nueve (9) actos de tomas barriales	https://informesocial.bogota.gov.co/contenidos/2023/06/06/Informe%20de%20Gestion%20de%20Conflictividades			
2	Promover una ciudadanía activa y responsable, propiciando espacios de participación, formación y diálogo con mayor inteligencia colectiva y conciencia común, donde las nuevas ciudadanías se sientan vinculadas e identificadas con el Gobierno Distrital.	Liderar la implementación de dos (2) estrategias de Pactos de Acción Colectiva (PAC) basados en los principios del diálogo social, la cooperación y corresponsabilidad, que incentiven la participación, generación de confianza entre los ciudadanos y las instituciones y atienda conflictividades sociales, contribuyendo así al fortalecimiento de la gobernabilidad	# de acciones de implementación de la estrategia de PAC ejecutadas / # total de acciones planeadas * 100	Inicio 01/01/2023 Finalización 31/12/2023	Garantizar el 100% de la implementación del protocolo de pactos en la construcción de dos propuestas de Pactos de Acción Colectiva. Realizar seguimiento a la construcción de la minuta y firma de dos Pactos. Realizar seguimiento a la implementación de acciones establecidas en dos (2) Pactos de Acción Colectiva ya firmados.	15%	50%	50%	Se logró avanzar en la construcción del pacto de Bordo Alto Fucha, con la identificación de los actores involucrados y las principales problemáticas, así como con el diagnóstico general de la normalidad, los esfuerzos y compromisos institucionales realizados con anterioridad para atender la conflictividad y los resultados de dichas acciones. Con relación al Pacto de Acción Colectiva "PACTARTE Hip-Hop por el arte y la vida", se logró continuar con el seguimiento al plan de acción y los compromisos adquiridos por las entidades vinculadas al pacto, para lo cual se proyectaron y remitieron oficios a los actores institucionales. De igual forma, se avanzó con el seguimiento a la totalidad de las acciones convenidas en el Pacto de Acción Colectiva Vía Férrea, verificándose el cumplimiento al 100% de los compromisos suscritos y del plan de acción.	50%		50%	8%	1- Nueve (9) formatos DHH-CDS-F022 - Matriz de revisión de propuesta Pacto de Acción Colectiva, diligenciados y revisados por los actores institucionales involucrados en la construcción del pacto de Bordo Alto Fucha. 2- Acta de revisión y redacción compromisos para el pacto de Bordo Alto Fucha. 3- DHH-CDS-F007 "Plan de acción y Seguimiento Compromisos Pactos de Acción Colectiva" de los pactos PACTARTE Hip-Hop y Vía Férrea. 4- Acta del último seguimiento a los compromisos del Pacto de Acción Colectiva PACTARTE Hip-Hop. 5- Acta correspondiente al cierre del Pacto de Acción Colectiva Vía Férrea Los Mártires.	https://informesocial.bogota.gov.co/contenidos/2023/06/06/Informe%20de%20Gestion%20de%20Conflictividades			
3	Brindar atención oportuna y de calidad a los diferentes sectores poblacionales, generando relaciones de confianza y respeto por la diferencia.	Promover la sana convivencia desde el programa Goles en Paz 2.0, a través del desarrollo de 100% de acciones proyectadas para el fortalecimiento de la convivencia de los grupos poblacionales vinculados.	# de acciones de implementación del programa Goles en Paz 2.0 / # total de acciones planeadas * 100	Inicio 01/01/2023 Finalización 31/12/2023	Asegurar el 100% de acompañamientos a las actividades de fútbol profesional desarrolladas en los estadios: Nemesio Camacho El Campín y Metropolitano de Techo para promover la sana convivencia. Garantizar el desarrollo de noventa (90) espacios de diálogo para el fortalecimiento del Barrio Social, estrategias de género y/o la promoción de la convivencia en Bogotá. Liderar el desarrollo de dos (2) campañas para el fomento de la cultura ciudadana, la sana convivencia en el fútbol y/o visibilización de la implementación del programa Goles en Paz 2.0 Garantizar la realización de ocho (8) intervenciones a Instituciones Educativas donde se aborden temas de convivencia y paz en torno al fútbol.	30%	50%	50%	Se acompañaron (117) partidos de fútbol profesional colombiano en los estadios Nemesio Camacho El Campín y Metropolitano de Techo y se recibieron Barras Futboleras de países como Argentina, Perú, Ecuador, Uruguay y Brasil. Se realizaron (21) reuniones previas a los partidos y se construyó un videoclip sobre fútbol femenino. También, fueron ejecutados (42) espacios de diálogo, entre ellos se destacan los desarrollados por la estrategia de mujer y género, quienes también hicieron (2) reuniones de articulación con IDRO y Secretaría de la Mujer. Se desarrolló la Campaña de Cultura Ciudadana Goles, Alegría y Carnaval con espacios construidos en el Estadio Nemesio Camacho El Campín donde participaron hinchas, niños y niñas de los diferentes equipos locales. Fueron desarrolladas (7) intervenciones a Instituciones Educativas en localidades como: Kennedy, Suba, Usaquén, Bosa, Engativá y Teusaquillo.	50%		50%	15%	1- (35) Soportes, entre ellos (6) matrices de acompañamientos a partidos, (6) programaciones de DIMAYOR, (21) reuniones previas a los eventos deportivos, (1) acta de grabación de videoclip y (1) videoclip. 2. (44) soportes, entre ellos (42) formatos de espacios de diálogo y (2) reuniones de articulación con entidades desde la estrategia de mujer y género. 3. (20) soportes, entre ellos (5) piezas audiovisuales como resultado de la campaña, (3) videos sobre fútbol femenino, (1) propuesta de Campaña, (1) matriz de plan de trabajo, (3) actas de reuniones de socialización, (3) informes de Campaña y (2) actas de reuniones. 4. (10) soportes, entre ellos (7) formatos de intervenciones, (1) acta de reunión de planeación y (2) correos de soportes de reprogramación y gestión.	https://informesocial.bogota.gov.co/contenidos/2023/06/06/Informe%20de%20Gestion%20de%20Conflictividades			
4	Fomentar la gestión del conocimiento y la innovación para agilizar la prestación con el ciudadano, la prestación de trámites y servicios, y garantizar la toma de decisiones con base en evidencia.	Liderar la implementación del 100% de acciones del Observatorio de Conflictividad Social requeridos para promover la captura y análisis de información en materia de conflictividades y demandas ciudadanas en Bogotá.	# de acciones de desarrollo del observatorio ejecutadas / # total de acciones planeadas * 100	Inicio 01/01/2023 Finalización 31/12/2023	Garantizar la elaboración de dos (2) caracterizaciones de actores sociales por parte del equipo del Observatorio de Conflictividad Social. Garantizar la realización del 100% de informes de gobernabilidad, análisis sobre conflictividades o problemáticas de la ciudad y movilizaciones requeridos al Observatorio de conflictividad social. Liderar dos (2) estrategias de divulgación y/o socialización de los procesos de investigación del Observatorio de conflictividad social.	20%	50%	50%	La Dirección ha desarrollado entre el 01 de enero y 30 de junio un total de 70 informes en materia de conflictividad social, actores sociales y gobernabilidad, entre los que se encuentran 43 informes de la línea de protesta social, 22 informes de la línea de profundización, 3 informes de gobernabilidad y tendencia en redes, 1 informe de caracterización de actores y 1 informe de redes de actores. Los informes de profundización y actores sociales se realizaron descripciones y análisis alrededor de temas como: Flujos migratorios en Bogotá, problemas públicos en la disposición inadecuada de residuos, la precarización laboral de los carreteros en Bogotá, las fichas de conflictividad de Sumapaz, Antonio Nariño, Fontibón, Suba y San Cristóbal, entre otros. Los informes de la línea de protesta social, se realizaron semanalmente informes de resumen de contexto movilizaciones y eventos o de acuerdo a las coyunturas y eventos prioritizados, se efectuaron informes de contexto temáticos como del 8 de marzo, 28 de abril, 1 de mayo, etc, informes de posmovilización como jornadas en rechazo o apoyo a las medidas adoptadas del gobierno nacional o el paro distrital de taxistas, y finalmente, se realizaron los informes para la totalidad de los comités distritales de convivencia. Frente a la actividad de liderar estrategias de divulgación y/o socialización de los procesos de investigación del Observatorio de conflictividad social, durante este periodo el OCS logró efectuar la socialización de los procesos de investigación, sistemas de información y productos que produce y gestiona en cinco (5) oportunidades, principalmente en entidades de educación superior y centros de pensamiento.	50%		50%	10%	Diecinueve (19) informes de resumen de contexto semanal de movilizaciones y eventos Siete (7) informes de contexto de movilización Diez (10) informes de balance de posmovilización social Siete (7) Resúmenes de movilización social Trece (13) informes de Línea Base Tres (3) Informes especiales Seis (6) Fichas de conflictividad por localidad Un (1) informe de caracterización de actores sociales Un (1) informe de redes de actores Cinco (5) actas de socialización y divulgación del Observatorio	https://informesocial.bogota.gov.co/contenidos/2023/06/06/Informe%20de%20Gestion%20de%20Conflictividades			
Total													100%				50%	
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales). Se propone el liderar la articulación con las barras para la creación de 6 grupos de primer respondiente para promover sana convivencia y seguridad en los Estadios.																5%		
																55%		

FECHA

8/08/2023

VIGENCIA

2023

Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público

