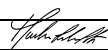


ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concertación						Avance					Evaluación				
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Fortalecer la gestión institucional aumentando las capacidades de la entidad para la planeación, seguimiento y ejecución de sus metas y recursos, y la gestión del talento humano.	Garantizar como mínimo el 90% de la ejecución de presupuesto asignado para la vigencia 2023 de la SDG	Porcentaje de pago de Reservas Presupuestales constituidas	01/01/2023 12/12/2023	Ordenar el gasto de la entidad según la función delegada Orientar la realización de seguimientos mensuales al cumplimiento de las metas de los proyectos de inversión Informar a la alta dirección de la entidad sobre la dinámica de la ejecución presupuestal	25%	50%			50%		0%	0%		
2	Fortalecer la gestión institucional aumentando las capacidades de la entidad para la planeación, seguimiento y ejecución de sus metas y recursos, y la gestión del talento humano.	Implementar la estrategia Trabajo Inteligente en el nivel central y local de la Secretaría Distrital de Gobierno.	Porcentaje de implementación de la Estrategia de Trabajo Inteligente	01/01/2023 12/12/2023	Desarrollar una estrategia de mejoramiento de la experiencia de usuario en la Secretaría Distrital de Gobierno en el uso de herramientas tecnológicas. Implementar buenas prácticas que fortalezcan el componente de sostenibilidad ambiental en la entidad.	25%	50%			50%		0%	0%		
3	Fortalecer la gestión institucional aumentando las capacidades de la entidad para la planeación, seguimiento y ejecución de sus metas y recursos, y la gestión del talento humano.	Dar respuesta a los requerimientos de PQRS de los ciudadanos y usuarios internos de manera oportuna y amigable, para garantizar sus derechos.	Porcentaje de actividades implementadas	01/01/2023 12/12/2023	Realizar ejercicios de depuración para dar solución al 100% de los requerimientos ciudadanos, bajo los principios de calidad, coherencia, manejo del sistema, calidad y oportunidad. Implementar el 100% de actividades relacionadas con la Estrategia "Gobierno sin límites" para personas en condición de discapacidad.	25%	50%			50%		0%	0%		
4	Fortalecer la gestión institucional aumentando las capacidades de la entidad para la planeación, seguimiento y ejecución de sus metas y recursos, y la gestión del talento humano.	Gestionar durante la vigencia la depuración de las Reservas Presupuestales.	Porcentaje de pago de Reservas Presupuestales constituidas	01/01/2023 12/12/2023	Gestionar el giro de las reservas presupuestales definidas. Realizar seguimientos periódicos a la depuración de las reservas presupuestales.	25%	50%			50%		0%	0%		
Total						100%									
Con el propósito de optar por el 5% adicional (nivel sobresaliente), se concierne que se liderará la articulación e implementación de iniciativas para el fortalecimiento de la transparencia en la SDG.															
														0%	
FECHA		2023				Felipe Edgardo Jiménez Ángel Secretario Distrital de Gobierno				Mariya Liliana Soto Iguarán Subsecretaria de Gestión Institucional					