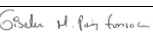


ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concertación												Evaluación			
Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre			Descripción	Ubicación
1	Brindar atención oportuna y de calidad a los diferentes sectores poblacionales, generando relaciones de confianza y respeto por la diferencia.	Garantizar la atención al 100% de la población negra, afrocolombiana, raizal y palenquera que acuda a los espacios de atención diferenciada a cargo de la subdirección.	(# de personas atendidas/ # de personas que acuden a los espacios de atención diferenciada)*100	27/03/2023 31/12/2023	Definición de plan de trabajo con el equipo de Espacios de Atención Diferenciada para la vigencia Realizar el seguimiento a las acciones realizadas en territorio por parte del equipo de Espacios de Atención Diferenciada. Fortalecer el equipo de Espacios de Atención Diferenciada a través de la articulación con los programas distritales y habilidades de atención	25%	33%	33%	Se presentan avances de acuerdo con lo programado	67%	33%	33%	8%	Plan de trabajo establecido y socializado con el equipo de trabajo Seguimiento de acciones en el marco de los espacios de atención diferenciada Capacitaciones/Socialización - programas distritales para la atención étnica diferenciada	https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944 https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944 https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944 https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944 https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944
2	Brindar atención oportuna y de calidad a los diferentes sectores poblacionales, generando relaciones de confianza y respeto por la diferencia.	Articular y gestionar las actividades necesarias para el cumplimiento de las acciones afirmativas concertadas con los sectores de la administración distrital y la comunidad negra, afrocolombiana, raizal y palenquera que reside en Bogotá.	(# de actividades de articulación para el cumplimiento de PAAAs realizadas/ # de actividades programadas)*100	27/03/2023 31/12/2023	Diseñar e implementar estrategia de cumplimiento de acciones afirmativas con el Equipo PIAA. Articular con las entidades distritales el cumplimiento de acciones afirmativas y la gestión de actividades necesarias para este cumplimiento. Gestión de encuentros con sectores distritales y alcaldes locales para el cumplimiento de acciones afirmativas concertadas	25%	33%	33%	Se presentan avances de acuerdo con lo programado	67%	33%	33%	8%	Plan de trabajo equipo PIAA Sesiones de articulación con sectores para el avance y cumplimiento de los PAAAs con sectores y alcaldías locales y con comunidad	https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944 https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944 https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944 https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944 https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944
3	Brindar atención oportuna y de calidad a los diferentes sectores poblacionales, generando relaciones de confianza y respeto por la diferencia.	Liderar y articular el proceso de reformulación de la política pública negra, afrocolombiana y su respectivo capítulo palenquero, y la política pública raizal, a través del acompañamiento en la formulación e inicio del seguimiento del plan de acción de cada política pública	# planes de acción de política pública formulados	27/03/2023 31/12/2023	Conformar el equipo técnico para la consolidación del plan de acción de las políticas públicas (negra, afrocolombiana y su respectivo capítulo palenquero, ly raizal) Articular con los/las consultivos de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras, la participación activa en la formulación de los planes de acción de las políticas públicas negra, afrocolombiana y su respectivo capítulo palenquero, y la política pública raizal. Acompañar el proceso de formulación del plan de acción de las políticas públicas	25%	33%	33%	Se presentan avances de acuerdo con lo programado	67%	33%	33%	8%	Sesiones de Socialización con comunidades para el proceso de reformulación de políticas públicas	https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944 https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944 https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944 https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944 https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944
4	Brindar atención oportuna y de calidad a los diferentes sectores poblacionales, generando relaciones de confianza y respeto por la diferencia.	Generar los espacios de articulación para la presentación de la oferta institucional del distrito a las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras	# de espacios de oferta institucional generados	27/03/2023 31/12/2023	Articular espacios de socialización de oferta institucional de los sectores distritales con las organizaciones sociales de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras residentes en Bogotá Realizar seguimiento a los compromisos generados en las sesiones de articulación de oferta institucional y demanda de servicios de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras residentes en Bogotá	25%	33%	33%	Se presentan avances de acuerdo con lo programado	67%	33%	33%	8%	Espacios de socialización realizados con sectores que ofrecen programas para las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras en la ciudad	https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944 https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944 https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944 https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944 https://repositorio.cebs.gov.co/handle/document/1944
Total						100%							33%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)														5%	
														38%	
FECHA		2023/03/23				Firma del Superior Jerárquico				Firma del Superior Jerárquico					
VGECNIA		2023													