



El servicio público
es de todos

Función
Pública

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Avance					Evaluación				
Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento o de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
														Descripción	Ubicación	
1	Brindar atención oportuna y de calidad a los diferentes sectores poblacionales, generando relaciones de confianza y respeto por la diferencia	Liderar el 100% de espacios intermunicipales convocados en el marco del funcionamiento del Sistema Distrital de Discapacidad a través del desarrollo de las funciones de la Secretaría Técnica Distal de Discapacidad	No. de sesiones realizadas/ No. de sesiones programadas	01/01/2023 31/12/2023	Gestionar logística y Monitorear el desarrollo de seis (6) sesiones ordinarias del Consejo Distrital de Discapacidad haciendo seguimiento al avance del Plan Operativo Anual de la vigencia.	6%			A partir del primer semestre que se han estado llevando a cabo en las localidades de Usme, Suba, Chaparral, Kennedy y Usme en el marco de las Comités Locales de Discapacidad respectivas. Se han realizado actividades de difusión y comunicación a la ciudadanía de la Política Pública de Discapacidad para Bogotá D.C. adoptada. Se han realizado actividades de difusión y comunicación a la ciudadanía de la Política Pública de Discapacidad para Bogotá D.C. adoptada. Se han realizado actividades de difusión y comunicación a la ciudadanía de la Política Pública de Discapacidad para Bogotá D.C. adoptada.			36%	10%	Las evidencias corresponden a listados de asistencia y las correspondientes ayudas de memoria de las sesiones adelantadas desde las instancias normativas y reportadas en el compromiso.	https://www.bogota.gov.co/portal/contenidos/plan-operativo-anual-2023 https://www.bogota.gov.co/portal/contenidos/plan-operativo-anual-2023 https://www.bogota.gov.co/portal/contenidos/plan-operativo-anual-2023 https://www.bogota.gov.co/portal/contenidos/plan-operativo-anual-2023	
			No. de sesiones realizadas/ No. de sesiones normativas exigidas		Gestionar los aspectos logísticos y técnicos para el desarrollo de cuatro (4) sesiones ordinarias de la Subcomisión para la Inclusión Social, Laboral y Productiva de las PSD.	8%										
			No. de sesiones realizadas/ No. de sesiones programadas		Gestionar el fortalecimiento de las Secretarías Técnicas Locales de Discapacidad a través de la realización de 10 mesas de trabajo y seguimiento en la vigencia.	28%	50%	36%								
			No. de sesiones realizadas/ No. de sesiones normativas exigidas		Gestionar logística y Monitorear el desarrollo de diez (10) sesiones del Comité Técnico Distal de Discapacidad.	7%										
2	Brindar atención oportuna y de calidad a los diferentes sectores poblacionales, generando relaciones de confianza y respeto por la diferencia	Elaborar el 100% de entregables y acciones estratégicas contempladas para 2023 en la fase de implementación y seguimiento de la Política Pública de Discapacidad para Bogotá - PPDPS	Implementar el 100% de las actividades previstas para el inicio de la fase de implementación y seguimiento de la PPDPS	01/01/2023 31/12/2023	* Realizar (20) socializaciones de la Política Pública de Discapacidad para Bogotá D.C adoptada en instancias locales y distritales.	6%			Se han realizado socializaciones en las localidades de Usme, Chaparral, Kennedy y Usme en el marco de las Comités Locales de Discapacidad respectivas. Se han realizado actividades de difusión y comunicación a la ciudadanía de la Política Pública de Discapacidad para Bogotá D.C. adoptada. Se han realizado actividades de difusión y comunicación a la ciudadanía de la Política Pública de Discapacidad para Bogotá D.C. adoptada. Se han realizado actividades de difusión y comunicación a la ciudadanía de la Política Pública de Discapacidad para Bogotá D.C. adoptada.			50%	12%	Documentación de la estrategia. Metodología, evidencia de publicaciones, actas de sesiones de la comisión de Política Pública	https://www.bogota.gov.co/portal/contenidos/plan-operativo-anual-2023 https://www.bogota.gov.co/portal/contenidos/plan-operativo-anual-2023 https://www.bogota.gov.co/portal/contenidos/plan-operativo-anual-2023 https://www.bogota.gov.co/portal/contenidos/plan-operativo-anual-2023	
					* Construir y aplicar (1) estrategia de difusión y comunicación a la ciudadanía de la Política Pública de Discapacidad para Bogotá D.C adoptada.	6%										
					* Realizar al menos (2) mesas de trabajo para avanzar en la implementación de los productos de la Política Pública de Discapacidad para Bogotá D.C. a cargo de la Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos.	6%										
					* Desarrollar (4) actividades de articulación para el inicio de la fase de implementación de la Política Pública de Discapacidad para Bogotá	6%										
3	Fortalecer la gestión institucional aumentando las capacidades de la entidad para la planeación, seguimiento y ejecución de sus metas y recursos, y la gestión del talento humano.	Liderar el 100% de los seguimientos mensuales y trimestrales de las metas de los proyectos de inversión y planes institucionales	Número de informes de seguimiento realizados	01/01/2023 31/12/2023	Dirigir 36 seguimientos a los proyectos de inversión 7787, 7803 y 7793. (uno mensual por proyecto)	12,0%			En el primer semestre con corte al 22 de junio, se realizaron (16) seguimientos a los proyectos de inversión 7787, 7803 y 7793. (avance 42%)			35%	8%	(4) memorandos realizados en oficio en donde se adjuntan (5) informes específicos de los seguimientos a cada proyecto de inversión (7787, 7803 y 7793).	https://www.bogota.gov.co/portal/contenidos/plan-operativo-anual-2023 https://www.bogota.gov.co/portal/contenidos/plan-operativo-anual-2023 https://www.bogota.gov.co/portal/contenidos/plan-operativo-anual-2023 https://www.bogota.gov.co/portal/contenidos/plan-operativo-anual-2023	
					Liderar 12 seguimientos de los planes institucionales a cargo de la SGGD y dependencias adscritas (Plan de Gestión por Procesos, Plan Estratégico Institucional, Plan estratégico Sectorial) (uno trimestral por cada plan)	12,0%										
4	Fomentar la gestión del conocimiento y la innovación para agilizar la comunicación con el ciudadano, la prestación de trámites y servicios, y garantizar la toma de decisiones con base en evidencia.	Realizar el acompañamiento metodológico, técnico y a través de un lenguaje creativo y que requieran apoyo por su complejidad.	No. de procesos de innovación realizados	01/01/2023 31/12/2023	1. Implementar una metodología innovadora para desarrollar los laboratorios cívicos	8%			1. La metodología de los laboratorios cívicos se implementó a través de 10 sesiones de co-creación con los equipos de Participación de SGGD, EPMAC, DMS y SGA. Se realizaron 2 sesiones con DMS para desarrollar los bases de la guía y dos sesiones con la mesa técnica de discapacidad para incorporar los diferentes criterios de accesibilidad.			50%	12%	Se adjuntan tres carpetas (Presupuestos Participativos, TIC Local, RedInnova) correspondientes a los compromisos gerenciales. Cada una de las carpetas contiene la información del trabajo realizado en el primer semestre del año en curso.	https://www.bogota.gov.co/portal/contenidos/plan-operativo-anual-2023 https://www.bogota.gov.co/portal/contenidos/plan-operativo-anual-2023 https://www.bogota.gov.co/portal/contenidos/plan-operativo-anual-2023 https://www.bogota.gov.co/portal/contenidos/plan-operativo-anual-2023	
					2. Implementar la estrategia TIC LOCAL en las localidades a través de sus componentes: empujadores digitales, localidad digital, aceleración de emprendimientos	24%	8%	50%								
					3. Fortalecer la RedInnova en las localidades para promover el liderazgo de innovación en las localidades	8%										
Total						100%	100%						42%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)															42%	
															0%	

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

0%

42%

FECHA

23/06/2023

VIGENCIA

2023

Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público