



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2024-01-05

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO CORTES	SEGUNDO APELLIDO DAZA	NOMBRES CAMILA
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 52818023	DEPENDENCIA Dirección para la gestión policiva
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 009	GRADO 7

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO ROSAS	SEGUNDO APELLIDO SANCHEZ	NOMBRES ALFY SMILE
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 1053337405	DEPENDENCIA Subsecretaria de gestión local
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBSECRETARIO DE DESPACHO	CÓDIGO DEL EMPLEO 045	GRADO 8

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Desarrollar las acciones y gestiones necesarias para dar cumplimiento a la meta PDD 313 "Descongestionar el 60% de actuaciones de policía que se encuentran pendientes"	Número de actividades planeadas y/o implementadas	35 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar una propuesta de modificación a la Ley 1801 de 2016 "Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana"		9 %
Adelantar un análisis de los expedientes de policía que se encuentran abiertos para realizar acciones de descongestión de los mismos		9 %
Adelantar las acciones necesarias para mantener la tendencia de tener más fallos vs ingresos de comparendos		9 %
Realizar seguimiento a los expedientes relacionados con proyectos estratégicos de infraestructura		8 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2024-01-05

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Desarrollar las acciones y gestiones necesarias para descongestionar las actuaciones administrativas que se encuentran en las localidades	Número de actividades planeadas y/o implementadas	35 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar acompañamiento a las Alcaldías Locales para la implementación de la Metodología de Intervención Focalizada		11 %
Liderar la implementación de la descongestión de actuaciones administrativas en el marco del Decreto 042 de 2022		11 %
Apoyar a las Alcaldías locales en el cierre de 4.000 actuaciones administrativas		13 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Liderar y articular las acciones de inspección, vigilancia y control relacionadas con el Decreto 014 de 2023 (basuras)	Número de actividades planeadas y/o implementadas	30 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar la programación de los operativos locales en el marco del Decreto 014 de 2023		15 %
Liderar los operativos de inspección, vigilancia y control en el marco del Decreto 014 de 2023		15 %

Compromiso Adicional

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Participación en los partidos de fútbol requeridos por los inspectores de policía	participar en el 100% de los partidos de fútbol que sean requeridos	5 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Participación en los partidos de fútbol requeridos por los inspectores de policía		5 %



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2024-01-05

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Trabajo en equipo	Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.

Conductas Asociadas

- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros.
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales.
- Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condición de respeto y cordialidad.
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo.

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.

Conductas Asociadas

- Asume la responsabilidad por sus resultados.
- Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.
- Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.
- Adopta medidas para minimizar riesgos.
- Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.
- Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.
- Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo los estándares, objetivos y tiempo establecido por la entidad.
- Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.
- Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.
- Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Aprendizaje continuo	Identifica, incorporar y aplicar nuevos conocimientos sobre regulaciones vigentes, tecnologías disponibles, métodos y programas de trabajo, para mantener actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto.

Conductas Asociadas

- Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio.
- Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación.
- Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje.



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023



Fecha Concertación: 2024-01-05

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público:	5/01/24 12:06
Aprobado por Nominador:	5/01/24 14:44
Documentro electrónico:	EGC_663_088838ed-1f9b-4751-88ba-a2594f16d5be