

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES													
Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fín (dd/mm/aa)	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado
1	Fomentar la promoción, garantía, protección, respeto y vigencia de los Derechos Humanos, la Libertad Religiosa y de conciencia, el Diálogo, la convivencia pacífica y la lucha contra el racismo.	Coordinar con los sectores la formulación, adopción, ejecución y seguimiento a las políticas, planes y proyectos, así como la construcción de estrategias, que permitan garantizar los derechos de los Pueblos Indígenas, Pueblos Fronterizos, Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenquenses residentes en Bogotá, para afianzar la inclusión social, el reconocimiento de la diversidad cultural, la lucha contra el racismo y la discriminación racial.	Número de acompañamientos programados/realizados	01/01/2025-31/12/2025	Coordinar la implementación y seguimiento a políticas, planes y proyectos de CONECS en el Puesto de Policía Judicial. Coordinar la implementación y seguimiento a políticas, planes y proyectos de CONECS en la Policía Judicial. Coordinar la implementación y seguimiento a políticas, planes y proyectos de CONECS en la Policía Judicial. Coordinar la implementación y seguimiento a políticas, planes y proyectos de CONECS en la Policía Judicial. Coordinar la implementación y seguimiento a políticas, planes y proyectos de CONECS en la Policía Judicial.	20%	50%				0%	0%	ACUERDOS DE GESTIÓN
2	Fomentar la promoción, garantía, protección, respeto y vigencia de los Derechos Humanos, la Libertad Religiosa y de conciencia, el Diálogo, la convivencia pacífica y la lucha contra el racismo.	Coordinar la estrategia de acompañamiento social a los procesos organizativos de comunidades y pueblos étnicos residentes en Bogotá.	(Número de acompañamientos realizados) (Número de Equipos de Atención al Cliente)	01/01/2025-31/12/2025	Realizar las acciones según las directrices de la Dirección de Inclusión Social. Realizar las acciones según las directrices de la Dirección de Inclusión Social. Realizar las acciones según las directrices de la Dirección de Inclusión Social. Realizar las acciones según las directrices de la Dirección de Inclusión Social. Realizar las acciones según las directrices de la Dirección de Inclusión Social.	20%	50%				0%	0%	ACUERDOS DE GESTIÓN
3	Fomentar la promoción, garantía, protección, respeto y vigencia de los Derechos Humanos, la Libertad Religiosa y de conciencia, el Diálogo, la convivencia pacífica y la lucha contra el racismo.	Liderar estrategia de acompañamiento integral al Pueblo Muzo en Bogotá.	Número de sesiones de acompañamiento (Número de sesiones programadas/realizadas)	01/01/2025-31/12/2025	Realizar el seguimiento a las actividades de acompañamiento de la estrategia de Atención al Pueblo Muzo (APM). Realizar el seguimiento a las actividades de acompañamiento de la estrategia de Atención al Pueblo Muzo (APM). Realizar el seguimiento a las actividades de acompañamiento de la estrategia de Atención al Pueblo Muzo (APM). Realizar el seguimiento a las actividades de acompañamiento de la estrategia de Atención al Pueblo Muzo (APM). Realizar el seguimiento a las actividades de acompañamiento de la estrategia de Atención al Pueblo Muzo (APM).	20%	50%				0%	0%	ACUERDOS DE GESTIÓN
4	Fomentar la promoción, garantía, protección, respeto y vigencia de los Derechos Humanos, la Libertad Religiosa y de conciencia, el Diálogo, la convivencia pacífica y la lucha contra el racismo.	Promover y articular acciones que permitan fortalecer la capacidad de respuesta institucional en los casos de agotamiento temporal de la comunidad indígena. Entablar acciones de prevención y atención para ellos.	Número de acciones de acompañamiento (Número de acciones programadas/realizadas)	01/01/2025-31/12/2025	Llevar a cabo acciones de la estrategia institucional PBI en el Puesto de Policía Judicial. Llevar a cabo acciones de la estrategia institucional PBI en el Puesto de Policía Judicial. Llevar a cabo acciones de la estrategia institucional PBI en el Puesto de Policía Judicial. Llevar a cabo acciones de la estrategia institucional PBI en el Puesto de Policía Judicial. Llevar a cabo acciones de la estrategia institucional PBI en el Puesto de Policía Judicial.	20%	50%				0%	0%	ACUERDOS DE GESTIÓN
Total						100%						0%	
Concertación para el desempeño sobresaliente (9% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) Objetivo estratégico: Fomentar la promoción, garantía, protección, respeto y vigencia de los Derechos Humanos, la Libertad Religiosa y de conciencia, el Diálogo, la convivencia pacífica y la lucha contra el racismo. Compromiso gerencial: Acompañar el 100% de las conmemoraciones y celebraciones importantes para las comunidades étnicas en Bogotá. Indicador: Número de conmemoraciones acompañadas/número de conmemoraciones programadas (100) Fecha: 01/01/2025 - 31/12/25 Nota: Acompañamiento a las comunidades étnicas en las conmemoraciones y fechas relevantes durante la vigencia 2025.												9%	
FECHA: _____		VIGENCIA: _____		 Firma del Superior Jerárquico		 Firma del Gerente Público							