



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-07-03

Periodo 2024

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO BUSTOS	SEGUNDO APELLIDO ARDILA	NOMBRES FABIO ANDRES
TIPO DE DOCUMENTO C.C ☒ C.E ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 1019014810	DEPENDENCIA Dirección financiera
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 009	GRADO 7

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO PENING	SEGUNDO APELLIDO GAVIRIA	NOMBRES CARINE
TIPO DE DOCUMENTO C.C ☒ C.E ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 60352424	DEPENDENCIA Subsecretaria gestión institucional
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBSECRETARIO DE DESPACHO	CÓDIGO DEL EMPLEO 045	GRADO 8

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Realizar seguimiento a la ejecución del presupuesto de vigencia y reserva de la Secretaría Distrital de Gobierno	Ejecución presupuestal	30 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Expedir el 100% de las solicitudes de Certificados de Disponibilidad y Registro Presupuestal.		10 %
Generar 2 reportes mensuales con el detalle de cuentas radicadas, devoluciones y giros realizados		10 %
Realizar 1 informe semanal correspondiente a la ejecución del presupuesto de vigencia y reserva de la Secretaria Distrital de Gobierno		10 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-07-03

Periodo 2024

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Definir los procedimientos de gestión financiera del Nivel Central	Documentos tramitados	40 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Identificar la actividades que requieren ser creadas o actualizadas en el sistema de gestión de la SDG		15 %
Realizar los procedimientos contables y financieros internos para su normalización en MATIZ		25 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Generar y publicar los estados financieros con estándares de oportunidad y calidad	Documentos publicados	30 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar seguimiento al proceso de contabilización y conciliación de las cuentas contables que gestiona Nivel Central		10 %
Presentar y publicar los estados financieros de la Secretaría Distrital de Gobierno, de acuerdo a los lineamientos de la Contaduría General de la Nación establecidos en la Resolución No. 356 de 2022		20 %

Compromiso Adicional

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Acompañar el proceso de armonización presupuestal y el anteproyecto de presupuesto 2025	Documentos publicados	5 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Acompañar los procesos de armonización presupuestal y anteproyecto de presupuesto 2025		5 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2024



Fecha Concertación: 2024-07-03

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:

Toma de decisiones

Definición:

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

Competencia Comportamental

Nombre:

Planeación

Definición:

Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas

Conductas Asociadas

- Prevé situaciones y escenarios futuros
- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos
- Optimiza el uso de los recursos
- Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo

Competencia Comportamental

Nombre:

Pensamiento Sistémico

Definición:

Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados

Conductas Asociadas

- Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno
- Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa
- Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno
- Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados
- Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2024



Fecha Concertación: 2024-07-03

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 20/06/24 15:20

Aprobado por Nominador: 3/07/24 15:44

Documentro electrónico: EGC_1340_166a4cf2-94fe-4aba-a417-2ab38fc67a49