

SECRETARÍA DISTRITAL DE GOBIERNO
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
PROCESO PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
TABLERO DE CONTROL PARA LA MEDICIÓN ESTRATEGICA
II TRIMESTRE - 2017

FECHA 30 de Julio de 2018

TENDENCIAS N. LOCAL

VOLVER I TRI

ANALITICA DE DATOS N
CENTRAL II TRI

ANALITICA DE DATOS N
LOCAL II TRI



1. RANKING

Figura 1. Ranking de Gestión Por Proceso II-Tri 2018

PROCESO	PORCENTAJE DE AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE GESTION NIVEL CENTRAL	RECOMENDACIONES
PLANEACIÓN Y GESTIÓN SECTORIAL	100%	90%	RANGO : ALTO Se recomienda mantener y fortalecer el cumplimiento de las metas, monitoreando frecuentemente cualquier desviación que pueda afectar el reporte correspondiente.
COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS	100%		
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	100%		
CONVIVENCIA Y DIÁLOGO SOCIAL	100%		
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	100%		
GERENCIA DE TIC	98%		
GESTIÓN JURÍDICA	98%		
ACOMPANIAMIENTO A LA GESTIÓN LOCAL	98%		
RELACIONES ESTRATÉGICAS	98%		
FOMENTO Y PROTECCIÓN DE DDHH	92%		
GESTIÓN CORPORATIVA INSTITUCIONAL	90%		
SERVICIO A LA CIUDADANÍA	89%		
INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL	88%		
EVALUACIÓN INDEPENDIENTE	82%		
GESTIÓN DEL PATRIMONIO DOCUMENTAL	81%		
CONTROL DISCIPLINARIO	87%		
GERENCIA DEL TALENTO HUMANO	87%		

Supuestos

1. Esta medición incluye las metas del proceso y las metas transversales del sistema de gestión

Figura 2. Ranking de Gestión Por Alcaldía Local II-Tri 2018

ALCALDÍA	PORCENTAJE DE AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE (INDICE DE GESTION LOCAL)	RECOMENDACIONES
A.L. USME	92%	82,3%	RANGO : ALTO Se recomienda mantener y fortalecer el cumplimiento de las metas, monitoreando frecuentemente cualquier desviación que pueda afectar el reporte correspondiente.
A.L. PUENTE ARANDA	92%		
A.L. RAFAEL URIBE URIBE	91%		
A.L. ANTONIO NARIÑO	89%		
A.L. BARRIOS UNIDOS	87%		
A.L. ENGATIVA	87%		
A.L. BUMAPAZ	86%		
A.L. CANDELARIA	86%		
A.L. CHAPINERO	84%		
A.L. TEUSAQUILLO	84%		
A.L. SANTAFE	82%		
A.L. KENNEDY	81%		
A.L. TUNJUELITO	79%		
A.L. MARTIRES	79%		
A.L. BOGA	78%		
A.L. SUBA	77%		
A.L. SAN CRISTOBAL	76%		
A.L. CIUDAD BOLIVAR	74%		
A.L. FONTIBON	73%		
A.L. USAQUEEN	72%		

RANGO: MEDIO
Se recomienda mejorar el cumplimiento de las metas transversales del respectivo proceso, aunado a las metas cuya ejecución estuvo por debajo de lo programado durante el trimestre

RANGO: BAJO
Se recomienda reorientar la gestión en aras de aumentar los niveles de ejecución de las metas del respectivo Plan de Gestión, ya que no se están obteniendo los resultados esperados

Figura 3. Avance Por Perspectiva Estratégica

PERSPECTIVAS	AVANCE	RECOMENDACIONES
1. USUARIO/BENEFICIARIO	100%	Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento de las metas programadas para el II, III y IV trimestre.
2. LOCAL	95%	Se recomienda mejorar el cumplimiento de las metas del proceso de IVC, especialmente en el diseño de las estrategias para promover el cumplimiento de las normas vigentes.
3. PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	97%	Se recomienda mejorar el cumplimiento de las metas del proceso de Gerencia del Talento Humano, en lo relacionado con las mediciones de clima, cultura organizacional y código de integridad
4. SERVICIO A LA CIUDADANÍA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN	99%	Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento de las metas programadas para el II, III y IV trimestre.

Supuestos

1. Los valores de avance no computan metas sin programación y con sobreejecución
2. Se interpreta como sobreejecución toda ejecución mayor al 10% de la meta programada
3. El nivel de avance por perspectiva no incluye las metas transversales correspondientes al sistema de gestión en cada proceso

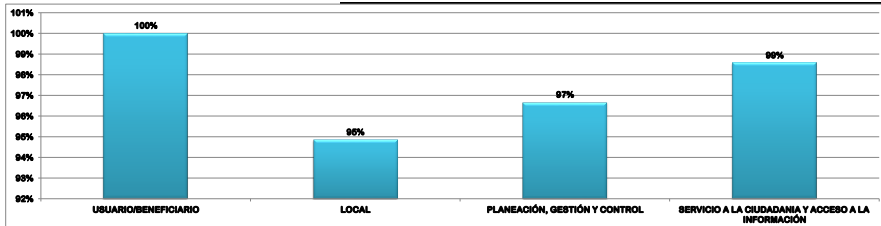


Figura 4. Avance Por Objetivos Estratégicos y MEGA

TEMA	AVANCE	OBJETIVO ESTRATEGICO	RECOMENDACIÓN
1	95%	Fortalecer la capacidad institucional y para el ejercicio de la función policial por parte de las Autoridades locales a cargo de la SDG.	Se recomienda mejorar el cumplimiento de las metas del proceso de IVC, especialmente el diseño de estrategias que promuevan el cumplimiento de las normas vigentes por parte de la ciudadanía, dado que no se registro algún avance
2	100%	Articular efectivamente el esquema institucional y de participación social para la formulación, implementación y evaluación de políticas y estrategias orientadas a la promoción, prevención y protección de los DDHH en el Distrito Capital y el respeto a la dignidad humana.	Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento de las metas programadas para el II, III y IV trimestre.
3	NO PROGRAMADO	Articular la formulación y ejecución de lineamientos para el uso del espacio público.	Se recomienda definir metas que den cuenta del cumplimiento del objetivo estratégico
4	100%	Fortalecer las relaciones estratégicas de la Administración Distrital con los actores políticos y sociales.	Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento de las metas programadas para el II, III y IV trimestre.
5	100%	Incrementar la capacidad de atención y respuesta a situaciones de conflictividad social en el Distrito Capital.	Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento de las metas programadas para el II, III y IV trimestre.
6	97%	Integrar las herramientas de planeación, gestión y control, con enfoque de innovación, mejoramiento continuo, responsabilidad social, desarrollo integral del talento humano y transparencia.	Se recomienda mejorar el cumplimiento de las metas del proceso de Control Disciplinario, en especial la de realizar charlas preventivas sobre temas disciplinarios.
7	99%	Asegurar el acceso de la ciudadanía a la información y oferta institucional	Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento de las metas programadas para el II, III y IV trimestre.
MEGA PROMEDIO	98%		
MEGA AVANCE ANUAL	49%		
MEGA AVANCE II TRIMESTRE	12%		

Supuestos

1. Todos los objetivos estratégicos tienen la misma ponderación porcentual dentro del total de la medición
2. El promedio de la ejecución no interpreta metas no programadas como ausencia de avance
3. Del total del cuatrenio se interpreta el avance anual con una ponderación máxima proporcional del 25%
4. Del total de la vigencia se interpreta el avance trimestral con una ponderación máxima proporcional del 25%

AVANCE POR OBJETIVO ESTRATEGICO II TRI

