

Plan de adecuación y sostenibilidad de MIPG

Secretaría Distrital de Gobierno



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

Modelo Integrado de Planeación y Gestión



- Articula el que hacer institucional mediante los lineamientos de las **siete (7) dimensiones**, y **diecisiete (17) políticas** de desarrollo administrativo, el monitoreo y evaluación de los avances en la gestión institucional.
- **Decreto Ley 1499 de 2017:** crea el MIPG obligatorio para entes territoriales
- **Decreto Distrital 591 de 2018:** adopta el MIPG para el distrito como referencia del sistema integrado de gestión.
- **Circular 02 de 2019:** establece que cada entidad debe adoptar un plan anual de adecuación y sostenibilidad de MIPG.

Circular No. 001 de 2019 Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C.

1

Metas PDD:

Meta 71
“Incrementar a un 90% la sostenibilidad del SIG”



2

Metodología de medición

Con la implementación del MIPG, se adopta la herramienta de medición del DAFP FURAG 2.



3

Nueva meta PDD

La SDP dio viabilidad técnica para la creación de la meta PDD 544
“Gestionar el 100% del plan de adecuación y sostenibilidad SIGD-MIPG”



MIPG - 7 Dimensiones Operativas



1. Talento Humano

Activo más importante que facilita la gestión



2. Direccionamiento Estratégico

Tener claro el horizonte a corto y largo plazo



3. Gestión con Valores para el Resultado

Orienta la realización de las actividades para el logro de los resultados propuestos



4. Evaluación de Resultados

Tomar decisiones para la mejora continua



5. Información y Comunicación

Interactuar con los grupos de valor



6. Gestión del Conocimiento

Conserva el conocimiento que se genera en la entidad



7. Control Interno

Gestión de la entidad desde un ambiente de control



Estructura Plan de adecuación y sostenibilidad de MIPG



Fase Alistamiento (4)

- Cuatro (4) actividades Oficina Asesora de Planeación

Fase implementación (60)

Sesenta (60) actividades

Fase III seguimiento (4)

- Cuatro (4) actividades Oficina Asesora de Planeación

Total

- Sesenta y ocho **68**
Actividades Plan de
Adecuación y Sostenibilidad
de MIPG



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

Plan de adecuación y sostenibilidad de MIPG

Permite identificar las brechas



Se publica en la página de la entidad y se realiza seguimiento periódico por el CIGD

Dimensión de talento humano (20)

- Diez y seis (16) Dirección de Gestión del Talento Humano
- Una (1) Subsecretaria de Gestión Institucional
- Dos (2) Oficina Asesora de Planeación
- Una (1) Oficina de Control Interno

Dimensión direccionamiento estratégico y planeación (4)

- Cuatro (4) actividades Oficina Asesora de Planeación

Dimensión gestión con valores para el resultado (20)

- Cuatro (4) Oficina Asesora de Planeación
- Cuatro (4) Oficina Asesora de Comunicaciones
- Cinco (5) Dirección de tecnologías e información
- Cinco (5) SGI - Servicio al ciudadano
- Una (1) Dirección de Gestión Humana
- Una (1) compartida entre:
 - Dirección de Gestión del Talento Humano
 - Oficina Asesora de Planeación
 - Dirección de tecnologías e información
 - Dirección Administrativa



Dimensión gestión del conocimiento y la innovación (4)

- Cuatro (4) Oficina Asesora de Planeación

Dimensión de control interno (3)

- Una (1) Oficina Asesora de Planeación
Una (1) Oficina Control Interno
Una (1) todas las dependencias de la SDG

Dimensión de información y comunicación (5)

- Dos (2) Dirección Administrativa
- Dos (2) Subsecretaría de Gestión Institucional
- Una (1) Oficina Asesora de Comunicaciones

Dimensión de evaluación de resultados (4)

- Tres (3) Oficina Asesora de Comunicaciones
- Uno (1) Oficina Asesora de Planeación

Dimensión - actividad





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS