

640  
②

Ind/cr

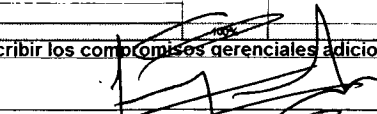
52148728

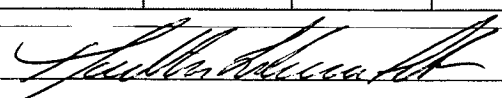
ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	% Cumplimiento a año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Integrar las herramientas de planeación, gestión y control, con enfoque de innovación, mejoramiento continuo, responsabilidad social, desarrollo integral del talento humano y transparencia	Realizar 33 jornadas de intervención de Cirugía y Cultura Organizacional	Número de intervenciones de las variables de medición	01/01/2017 31/01/2017	Planear el lugar, la metodología, la hora y el programa a desarrollar, en la medición del clima y cultura organizacional Estructurar los grupos a intervenir por niveles: Directivo, Profesional, Técnico y Asistencial Analizar y realizar las recomendaciones requeridas producto de la intervención a los grupos de trabajo	30%	100%		0%		0%	0%			
2	Integrar las herramientas de planeación, gestión y control, con enfoque de innovación, mejoramiento continuo, responsabilidad social, desarrollo integral del talento humano y transparencia	Implementar el Modelo de fortalecimiento cultural - Gerencia de la Feccidat "ME PIDO SERVIR" Entregando la mejor versión de MII	Porcentaje de implementación del modelo de fortalecimiento cultural	01/01/2017 31/01/2017	Realizar trabajo transeccional con diferentes entidades del orden Central y Nacional para ejecutar 6 procesos de formación a los servidores de la entidad Realizar congresos de la Gerencia de la Feccidat en las localidades, ofreciendo los servicios, de la Dirección acercando a los servidores al Nivel Central Adicionar la ejecución de 8 módulos de capacitación, con los recursos asignados para la vigencia 2017 Implementar el Subsistema de Gestión de seguridad en el trabajo, en lo concerniente a Seguridad en el trabajo - Medicina preventiva - Riesgo psicosocial Desarrollar actividades de Bienestar en lo concerniente a competencias individuales, actividad familiar, deporte, cursos vocacionales y cultura	20%	50%		50%		0%	0%			
3	Integrar las herramientas de planeación, gestión y control, con enfoque de innovación, mejoramiento continuo, responsabilidad social, desarrollo integral del talento humano y transparencia	Adelantar con la red de formadores 6 procesos de formación de acuerdo a los requerimientos exigidos en temas que complementen los procesos contratados a página	Número de procesos adelantados	01/01/2017 31/01/2017	Liderar la implementación de la Red de Formadores, complementando lo estipulado en el Proyecto de Aprendizaje en Equipo - PAE Liderar las reuniones de la Red de Formadores, estructurando el plan de trabajo a realizar Coordinar la implementación de procesos de formación, de acuerdo con los requerimientos generados por las distintas áreas de la Entidad	20%	50%		50%		0%	0%			
4	Integrar las herramientas de planeación, gestión y control, con enfoque de innovación, mejoramiento continuo, responsabilidad social, desarrollo integral del talento humano y transparencia	Estructurar un (1) plan institucional de Desarrollo Organizacional según los siguientes temas: Bienestar - Seguridad y Salud en el trabajo - Capacitación - Seguridad Social - Según los recursos asignados	Número de planes estructurados	01/01/2017 31/01/2017	Liderar las mesas de trabajo con los profesionales de la Dirección de Gestión del Talento Humano con el propósito de estructurar el modelo de la Gerencia de la Feccidat Estructurar el modelo en concordancia con los principales éxitos institucionales y los programas de sistema de seguridad en el trabajo, bienestar y capacitaciones Armonizar los recursos asignados en la vigencia 2017 con las actividades a programar	30%	100%		0%		0%	0%			
5											0%	0%			
<b>Total</b>							100%					0%	0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA: 25/02/2017  
VIGENCIA: 2017

  
Firma del Supervisor Jerárquico

  
Firma del Gerente Público